

الحوارات
الوطنية
حول المرأة
السعودية

تقرير التوصيات الناتجة عن سلسلة الحوارات الوطنية حول

تعزير المشاركة الاقتصادية للمرأة السعودية



الفهرس

قائمة الجداول والرسوم التوضيحية	03
المقدمة	04
منهجية العمل في إعداد وتطوير التقرير	05
- مجموعة تواصل المرأة العشرين	05
- فريق مجموعة تواصل المرأة العشرين	05
- الحوارات الوطنية	06
- إعداد التقرير	07
- أولاً: تقييم وقياس الوضع الراهن	07
- ثانياً: تحديد المعايير والتحضير لجمع التوصيات من ذوي الخبرة	07
- ثالثاً: تحليل وتوطيد التوصيات ذات الأولوية	08
التوصيات الناتجة عن سلسلة جلسات الحوارات الوطنية 2020	12
- توصيات الشمول في صنع القرار	12
- توصيات الشمول في سوق العمل	13
- توصيات الشمول المائي	14
- توصيات الشمول الرقمي	15
- توصيات الشمول في ريادة الأعمال	16
المراجع	17
المرفقات	18



قائمة الجداول والرسوم التوضيحية

شكل 1. إطار عمل إعداد وتطوير التقرير

جدول 1. مثال على تحليل PASTEL لتوصيات إحدى محاور مجموعة تواصل المرأة العشرين

جدول 2. مثال على استخدام إطار برنامج الأمم المتحدة للتنمية لتحديد الفجوات في توصيات إحدى

محاور مجموعة تواصل المرأة العشرين

جدول 1.1 أجنحة أولى سلسلة الحوارات الوطنية (الرياض)

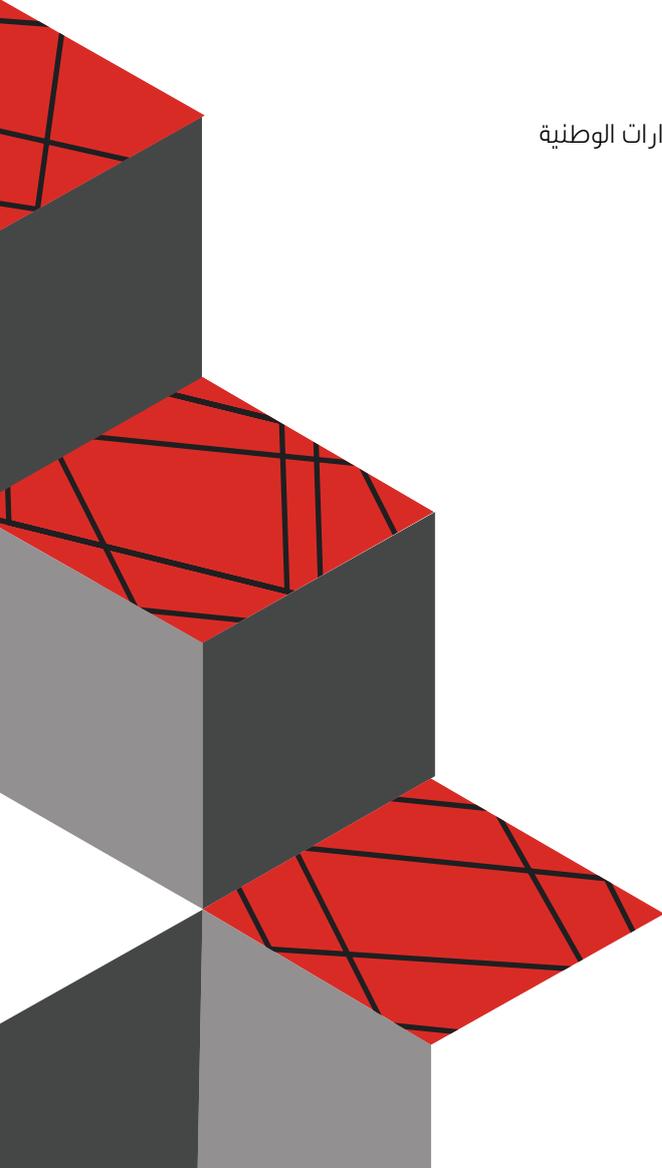
جدول 2.1 أجنحة ثاني سلسلة الحوارات الوطنية (جدة)

جدول 3.1 أجنحة ثالث سلسلة الحوارات الوطنية (اللقاء الافتراضي في المنطقة الشرقية)

جدول 1.2 المشاركون في الجلسات الحوارية ونبذة من سيرتهم الذاتية

جدول 2.2 المشاركون في حوارات الطاولة المستديرة

جدول 1.3 مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس التوصيات الناتجة عن سلسلة الحوارات الوطنية



المقدمة

وقد نالت هذه الجلسات على عدد كبير من الحضور والمشاركين المهتمين، حيث بلغ عدد الحضور 150 شخص في مدينة الرياض، و154 شخص في مدينة جدة، و450 شخص في المنطقة الشرقية، مع التتويه أنه لظروف جائحة كوفيد 19 تم تنفيذ حوارات المنطقة الشرقية عن بعد.

ويعتبر هذا التقرير هو الأول من نوعه من قبل القطاع الثالث في إعداد وإصدار توصيات خاصة لتمكين المرأة السعودية بناءً على أسس وركائز علمية، والممارسات الدولية، والبيانات الرسمية، والعملية التشاركية. حيث شمل إطار العمل من ثلاث خطوات رئيسية:

منذ تأسيس **جمعية النهضة** عام 1962 وهي تولى جل اهتمامها حول تمكين المرأة السعودية اقتصادياً واجتماعياً. فبتوجيه جلاله الملك فيصل - رحمه الله - وبتأسيس ورئاسة صاحبة السمو الملكي الأميرة سارة الفيصل، كرست النهضة كل الجهود لتحقيق رؤيتها لتكون المرأة شريك فعال في تنمية مجتمع سعودي يتسم بالعدالة والشمول، ومع اختلاف مناهج واستراتيجيات جمعية النهضة لتحقيق تلك الرؤية، وضعت النهضة حاجة المرأة الغير مستوفاة في قلب أعمالها. فرسالة النهضة الحالية هي ضمان بيئة مجتمعية تعزز بمشاركة المرأة، وتحفظ كرامتها، وتبني قدراتها لتصل إلى مواقع قيادية. (1)

تحقق النهضة رسالتها من خلال العمل المبرمج في ثلاث مجالات رئيسية، وهي: المجال التنموي المحلي، المجال البحثي التحليلي، ومجال كسب التأيد.

فمنذ تأسيس النهضة وهي تعمل وبشكل مستمر نحو كسب التأيد على الصعيد الوطني لتعزيز مشاركة المرأة الاقتصادية والاجتماعية، وفي 2019 بدأ عمل النهضة في هذا المجال على الصعيد الدولي وذلك بحصولها على الصفة الاستشارية كمنظمة غير حكومية من قبل المجلس الاقتصادي والاجتماعي في الأمم المتحدة، تلاها تنفيذ واحتضان جمعية النهضة لأعمال **مجموعة تواصل المرأة العشرين 2020**.

مجموعة تواصل المرأة العشرين هي مجموعة تواصل رسمية منبثقة عن مجموعة العشرين أنشئت خلال رئاسة تركيا عام 2015. وتعمل مجموعة تواصل المرأة العشرين بشكل مستقل عن الحكومات، بهدف الخروج بالتوصيات والسياسات المتعلقة بالتمكين الاقتصادي للمرأة، وتعد جزءاً من عملية مجموعة العشرين. وتهدف المجموعة بصورة أساسية إلى اعتماد تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين كمحور رئيسي لتحقيق التمكين المستدام، وتضمنه في أجندة مجموعة العشرين. (2)

تزامناً مع احتضان جمعية النهضة لأعمال مجموعة تواصل المرأة العشرين، عقدت النهضة سلسلة جلسات الحوارات الوطنية في مدينة الرياض، ومدينة جدة والمنطقة الشرقية، بغرض تنظيم عمل تشاركي لتحديد الأولويات والخروج بقائمة توصيات تعنى بالتمكين الاقتصادي للمرأة السعودية. والهدف من هذه المبادرة هو إصدار تقرير يمثل المنظور المحلي ويكون مواز للبيان الصادر عن مجموعة تواصل المرأة العشرين الذي يمثل منظور دول العشرين.

وقد تمحورت هذه الجلسات حول موضوعات مجموعة تواصل المرأة العشرين الرئيسية، وهي: شمول المرأة في سوق العمل، الشمول المالي، الشمول الرقمي، ريادة الأعمال وآليات الرصد والمتابعة. حيث شارك في هذه الجلسات ما يقارب 100 خبير ومختص من القطاعين العام والخاص والقطاع الغير ربحي.

1. تقييم وقياس الوضع الراهن من خلال الاطلاع على التشريعات والإحصاءات والدراسات العالمية والمحلية بخصوص المرأة ومشاورة أصحاب المصلحة
2. تحديد المعايير والتحضير لجمع التوصيات من ذوي الخبرة، استناداً على المراجع والمدخلات التالية:
 - رؤية المملكة العربية السعودية 2030
 - موضوعات مجموعة تواصل المرأة العشرين
 - برنامج رئاسة مجموعة العشرين
 - الاستراتيجية الوطنية لمجلس شؤون الأسرة " خارطة طريق المرأة السعودية".
 - أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وأهمها:
 - الهدف الرابع: التعليم الجيد
 - الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين
 - الهدف الثامن: العمل اللائق ونمو الاقتصاد
 - الهدف العاشر: الحد من أوجه عدم المساواة
3. تحليل وتوطيد التوصيات ذات الأولوية بناءً على منهجية PASTEL وإطار برنامج الأمم المتحدة للتنمية "الممارسات العالمية الجيدة لبرنامج الأمم المتحدة للتنمية في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة" ووضع خطة لمتابعة الأداء.

وأخيراً، تم تنفيذ العملية التشاركية من خلال حوارات الطاولة المستديرة المغلقة التي شملت على نخبة من المؤثرين وذوي الخبرة في مختلف القطاعات عبر ثلاث مدن سعودية: الرياض وجدة والمنطقة الشرقية (عن بعد). هذا بالإضافة إلى المساهمات التي تلقيناها من الحضور من خلال تفاعلاتهم في الجلسات المفتوحة. لذلك نأمل تكريس كل الجهود والعمل معاً لضمان حصول كل مواطن ومواطنة على فرص متساوية في العمل والمشاركة الاقتصادية.

منهجية العمل في إعداد وتطوير التقرير

مجموعة تواصل المرأة العشرين

المتحدة منذ 1975، مختتمة مسيرتها هناك في 2010، بمنصب المديرية التنفيذية لصندوق الأمم المتحدة للسكان والذي عملت به لمدة 10 سنوات.

وتشغل الأستاذة سلمى الراشد، منصب شيريا مجموعة تواصل المرأة العشرين، وهي أيضاً مديرة إدارة برنامج كسب التأيد في جمعية النهضة. الأستاذة سلمى الراشد عضوة في الجمعية العالمية للجهود التطوعية (IAVE)، وفي مجلس إدارة المدراء المجازين للعمل التطوعي (CCVA).

بمرسوم ملكي، كُلفت واحتضنت جمعية النهضة قيادة ورئاسة مجموعة تواصل المرأة العشرين 2020. فكانت نقطة البداية لقيادة أعمال مجموعة تواصل المرأة العشرين 2020، هو تنظيم جمعية النهضة لمعسكر تحضير لمجموعة تواصل المرأة العشرين لمدة يومين. ضم المعسكر المنظمات السعودية الغير حكومية والخبراء في مجال قضايا المرأة ضمن هيكل وآلية مجموعة العشرين، ومن خلاله تم التعريف بالرؤساء المشاركين لمجموعات العمل التابعة لمجموعة تواصل المرأة العشرين (Co-Chairs) وهن:

الأستاذة منيرة القحطاني، الرئيسة المشاركة لمجموعة عمل الشمول في سوق العمل، تمتد خبرتها لأكثر من 20 عاماً في مجال القيادة والإدارة و10 أعوام في مجال التعليم. شغلت الأستاذة منيرة العديد من المناصب القيادية وتسلمت السلم الإداري في شركة أرامكو السعودية. كما مثلت المملكة العربية السعودية خلال مراجعة ISO للمسؤولية الاجتماعية في كيبك، كندا.

الأستاذة مي بن دايل، الرئيسة المشاركة لمجموعة عمل الشمول المالي، هي رئيسة الاتصالات والمسؤولية الاجتماعية في البنك السعودي البريطاني (ساب) والبنك الأول. شغلت منصب رئيسة الاتصالات المؤسسية في شركة جدوى للاستثمار والهيئة العامة للاستثمار بالمملكة العربية السعودية (SAGIA).

الأستاذة شهد عطار، الرئيسة المشاركة لمجموعة عمل الشمول الرقمي، تمتد خبرتها لأكثر من 15 عاماً في مجال التقنية والاتصالات. وهي حالياً المديرية التنفيذية لقطاع التقنية والاتصالات في وزارة الاستثمار. شغلت سابقاً منصب المديرية الرئيسية لتطوير الأعمال لشركة أكسنشر ديجيتال (Accenture Digital) في المملكة العربية السعودية.

الأستاذة لطيفة الوعلان، الرئيسة المشاركة لمجموعة عمل الشمول في ريادة الأعمال، هي رائدة أعمال ومخترعة، أسست شركة يتوق التي طورت تقنية أجهزة القهوة العربية. تعمل حالياً مديرة عامة لشركة إندفور (Endeavor) السعودية. وهي عضوة مؤسسة في شبكة "صلة" التي تهتم بتتبع التواصل المهني بين السيدات في المملكة العربية السعودية.

مجموعة تواصل المرأة العشرين هي مجموعة تواصل رسمية منبثقة عن المجموعة العشرين أنشئت خلال رئاسة تركيا عام 2015. وتعمل مجموعة تواصل المرأة العشرين بشكل مستقل عن الحكومات، بهدف الخروج بالتوصيات والسياسات المتعلقة بالتمكين الاقتصادي للمرأة، وتعد جزءاً من عملية مجموعة العشرين. وتهدف المجموعة بصورة أساسية إلى اعتماد تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين كمحور رئيسي لتحقيق التمكين المستدام، وتضمينه في أجندة مجموعة العشرين.⁽²⁾

تتكون مجموعة تواصل المرأة العشرين من شبكة متعددة الجنسيات من المفوضين الذين يمثلون المنظمات النسائية غير الحكومية، ورابطات رائدات الأعمال ومراكز الفكر.⁽²⁾

تتكلف مجموعة تواصل المرأة العشرين بمهمة ربط التمكين الاقتصادي للمرأة في جدول أعمال مجموعة العشرين. فمن خلال عدة اجتماعات ومناقشات وورش عمل وحلقات نقاش، يقوم المفوضين بإعداد بيان يصاغ فيه توصيات لسياسات ملموسة وأهداف قابلة للقياس والتنفيذ يوجه إلى قادة مجموعة العشرين.⁽²⁾

ويعكس هذا البيان موقف مجموعة تواصل المرأة العشرين بالأدلة الداعمة، يهدف بشكل أساسي إلى ضمان مراعاة التوازن بين الجنسين في مناقشات مجموعة العشرين وترجمتها في إعلان قادة مجموعة العشرين كسياسات والتزامات تنفيذية تعزز المساواة بين الجنسين وتدعم التمكين الاقتصادي للمرأة.⁽²⁾

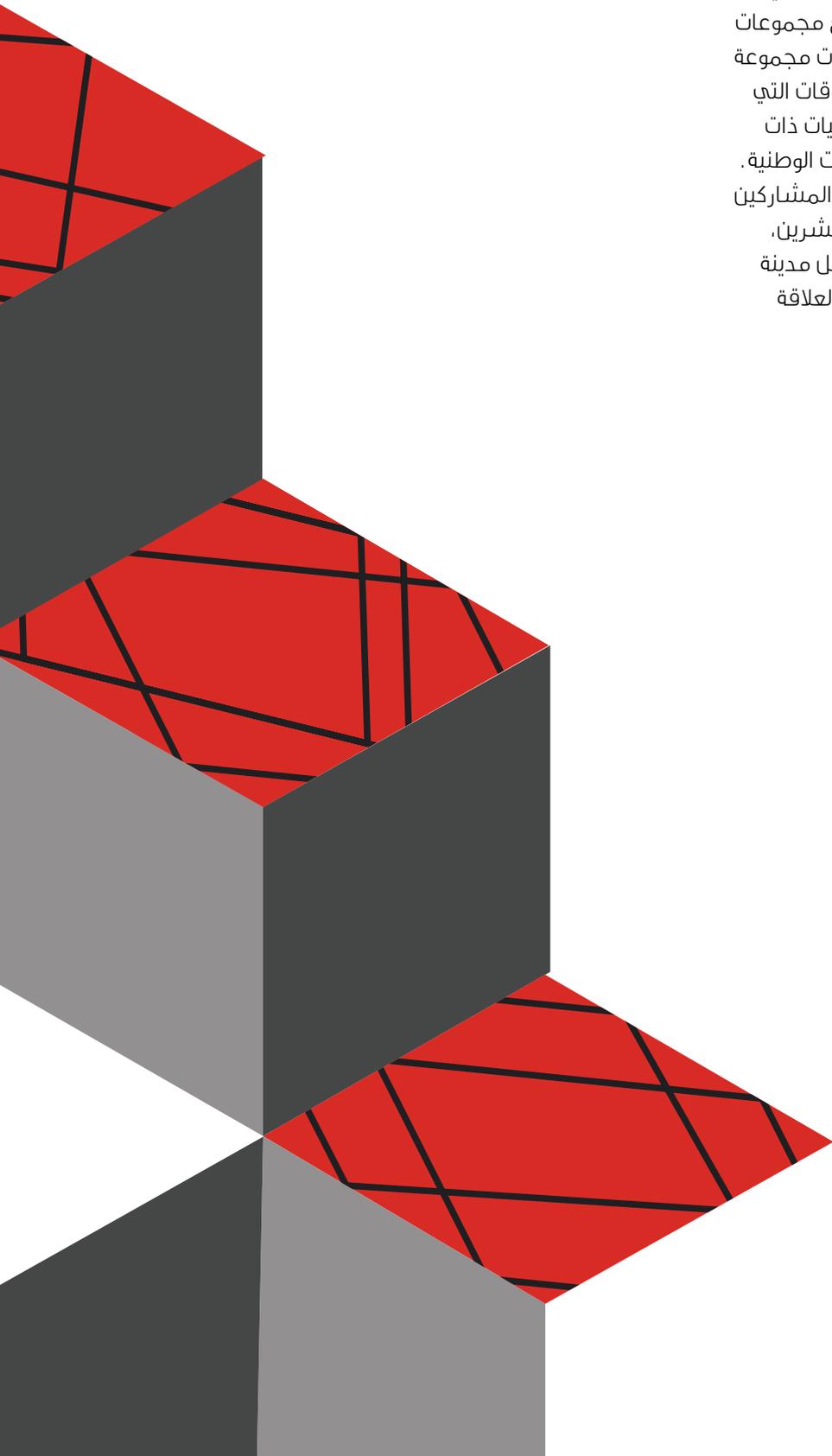
وكانت المحاور الرئيسية التي تم مناقشتها في مجموعة تواصل المرأة العشرين 2020 برئاسة المملكة العربية السعودية كالآتي: الشمول في سوق العمل، الشمول الرقمي، الشمول المالي، الشمول في صنع القرار وريادة الأعمال، وآليات الرصد والمتابعة. وقد استندت مجموعة تواصل المرأة العشرين 2020 على ثلاث محاور رئيسية لرئاسات مجموعة تواصل المرأة العشرين السابقة: الشمول في سوق العمل، الشمول الرقمي، الشمول المالي، ولكنها أضافت محور رابع، وهو الشمول في صنع القرار وقامت بتحديد الشمول في ريادة الأعمال كمحور شامل للمحاور الأربعة المسبق ذكرها. وعليه، تم إضافة آليات الرصد والمتابعة لتكون جزء رئيسي من إطار العمل وقياس أداء جميع توصيات مجموعة تواصل المرأة العشرين.⁽²⁾

فريق مجموعة تواصل المرأة العشرين

ترأسست الدكتورة ثريا عبيد مجموعة تواصل المرأة العشرين 2020 برئاسة المملكة العربية السعودية. كما تشغل حالياً منصب عضوة مجلس إدارة جمعية النهضة. برزت الدكتورة ثريا بعملها مع الأمم

الحوارات الوطنية

تألفت سلسلة الحوارات الوطنية من 3 جلسات، عقدت أولها في مدينة الرياض، ومن ثم في مدينة جدة، وأخيراً في المنطقة الشرقية (عن بعد) (مرفق 1). شملت كل من الحوارات على ثلاث جلسات حوارية شارك فيها صناع قرار وذوي الخبرة من القطاع العام لمناقشة الوضع الراهن للمرأة السعودية في إطار مجموعات مجموعة تواصل المرأة العشرين و هي: الشمول المالي، والشمول الرقمي، والشمول في صنع القرار وسوق العمل وريادة الأعمال، وآليات الرصد والمتابعة، كما شملت أيضاً على حوارات الطاولة المستديرة، تم تقسيمها إلى أربع مجموعات حيث ركزت كل مجموعة على مناقشة إحدى موضوعات مجموعة تواصل المرأة العشرين الرئيسية، بهدف تحديد المعوقات التي تواجه المرأة السعودية في كل منها، واستنتاج التوصيات ذات الأولوية لأن تكون ضمن هذا التقرير الصادر عن الحوارات الوطنية. تم إدارة حوارات الطاولة المستديرة من قبل الرؤساء المشاركين لمجموعات العمل التابعة لمجموعة تواصل المرأة العشرين، نظراً لخبرتهن في المجال، كما تم دعوة مهنيين من كل مدينة انعقدت فيها الحوارات الوطنية يمثلون قطاعات ذات العلاقة للمشاركة في كل طاولة مستديرة (مرفق 2).



إعداد التقرير

تم إعداد وتطوير هذا التقرير على منهج تشاركي مبني على أسس ومركزات علمية يضمن أولويات واحتياجات المرأة السعودية لتمكينها اقتصادياً. قمنا بتصميم إطار عمل ينظم وضع التوصيات بشكل منهجي ويمكن أصحاب المصلحة وذوي الخبرة من تحديد المعوقات والفرص لتحقيق المساواة بين الجنسين في المجالات الاقتصادية (شكل 1).

ينكون الإطار من ثلاث ركائز رئيسية وهي:

1. تقييم وقياس الوضع الراهن للمرأة السعودية.
2. تحديد المعايير والتخصيص لجمع التوصيات من ذوي الخبرة.
3. تحليل وتوطيد التوصيات ذات الأولوية.

أولاً: تقييم وقياس الوضع الراهن

في البداية، يستند هذا التقرير على دراسة الوضع الراهن للمرأة عامة، والمرأة السعودية خاصة، في جميع القطاعات من خلال الاطلاع على الإحصاءات والدراسات العالمية والمحلية بخصوص المرأة. ونتج عن هذا التقييم تحديد التحديات والفجوات في مؤشرات الأداء الرئيسية للتمكين الاقتصادي للمرأة وفرص التمكين والتطوير. تضمنت منهجية التقييم على عدة مراحل:

1. مراجعة التشريعات والمبادرات المعنية بالمرأة في المملكة العربية السعودية.

2. دراسة النظرة الدولية: فقد تم العمل على مقارنات معيارية بالمؤشرات الدولية في مواضيع تخص المرأة، وتشمل:

- أهداف التنمية المستدامة
- منظمة العمل الدولية
- البنك الدولي
- معهد يونسكو للإحصاء
- المنتدى الاقتصادي الدولي
- منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية

3. مشاوره أصحاب المصلحة: تم تحديد عدة وزارات وجهات ذات أثر على تنمية المرأة في المملكة العربية السعودية للمشاركة في سلسلة جلسات الحوارات الوطنية لتقديم نظرة عامة حول اللوائح والسياسات والبرامج ذات الأولوية المتعلقة بتنمية المرأة وتمكينها اقتصادياً، والمؤشرات التي تم تحديدها لقياس الأداء مقابل هذه الأولويات.

ثانياً: تحديد المعايير والتخصيص لجمع التوصيات من ذوي الخبرة

تحديد المعايير

بناءً على ما سبق ذكره في الركيزة الأولى، استند التقرير على مجموعة من المعايير في تحديد التوصيات ذات الأولوية التي نتجت عن الحوارات الوطنية التي تم تنظيمها في المدن السعودية الثلاث: الرياض، جدة والمنطقة الشرقية (عن بعد). تتضمن المعايير على التالي:

1. محاذاة رؤية المملكة العربية السعودية 2030: تعتمد رؤية المملكة العربية السعودية 2030 على ثلاث محاور: مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، ووطن طموح. فاستندت المملكة العربية السعودية في رؤيتها على توفير فرص متكافئة للمرأة والرجل لتكون جزءاً من تحقيق المحور اقتصاد مزدهر.

رؤية المملكة العربية السعودية 2030: اقتصاد مزدهر فرصة مثمرة

توفير فرص متكافئة:

”سيمنح اقتصادنا الفرص للجميع، رجالاً ونساءً، صغاراً، وكباراً، كي يسهموا بأفضل ما لديهم من قدرات. وسوف نركز على التدريب المستمر طيلة الحياة ونشجع ثقافة الأداء وإتقان العمل كأولوية تعمل لتحقيقها هيئة توليد الوظائف ومكافحة البطالة التي تم تأسيسها. كما أن المرأة السعودية تعد عنصراً مهماً من عناصر قوتنا التي لم نكن نحسن استغلالها حتى وقت قريب، مع أن الإناث يمثلن ما يزيد عن 50% من مجمل الخريجين الجامعيين في المملكة. لذلك فإننا نخصص استثمارات كبيرة من أجل تنمية مواهب المرأة السعودية واستثمار طاقاتها وتمكينها من الحصول على الفرص المناسبة وبالتالي الإسهام في تنمية مجتمعنا واقتصادنا.“⁽³⁾

ولأجل بناء القدرات والإمكانات اللازمة لتحقيق الأهداف الطموحة لرؤية المملكة العربية السعودية 2030، أطلقت المملكة العربية السعودية برنامج التحول الوطني كأحد البرامج التنفيذية للرؤية. فمن المبادرات التي أولت اهتماماً خاصاً بالمرأة تمكينها من دخول سوق العمل ورفع معدل مشاركتها اقتصادياً.

2. محاذاة موضوعات مجموعة تواصل المرأة العشرين:

حافظت مجموعة تواصل المرأة العشرين برئاسة المملكة العربية السعودية على المحاور الثلاثة الرئيسية لرئاسات مجموعة تواصل المرأة العشرين السابقة، وهم:

- الشمول في سوق العمل
- الشمول الرقمي
- الشمول المالي

ومن ثم، تم إضافة محور رابع من قبل الرئاسة السعودية، وهو:

- الشمول في صنع القرار

وقد تم تحديد زيادة الأعمال النسائية كمحور شامل لجميع المحاور المذكورة سابقاً للتأكيد على أهمية دعم جهود زيادة الأعمال النسائية.

علاوة على ذلك، تم إضافة آليات الرصد والمتابعة لتكون جزء رئيسي من إطار العمل في تحديد وقياس أداء جميع توصيات مجموعة تواصل المرأة العشرين.

3. محاذاة برنامج رئاسة مجموعة العشرين: تقود رئاسة مجموعة العشرين أعمالها تحت شعار ”اغتنام فرص القرن الحادي والعشرين للجميع“. وتركز خارطة الطريق على ثلاث أهداف وهي: تمكين الإنسان، الحفاظ على كوكب الأرض، وتشكيل آفاق جديدة.

- الطاولات المستديرة. وقد شملت ورشة العمل على ما يلي:
- مراجعة الدراسات والإحصاءات والبحوث التي تناولت تقييم وقياس الوضع الراهن للمرأة السعودية
- مراجعة السياسات والمبادرات الحالية المعنية بالمرأة السعودية
- تقديم مجموعة من الأدوات والتقنيات حول إدارة حوارات الطاولة المستديرة
- عرض محاور بيان مجموعة تواصل المرأة العشرين برئاسة اليابان لتستخدم كإطار لإدارة حوارات الطاولة المستديرة
- عرض جدول أعمال حوارات الطاولة المستديرة.

ثالثاً: تحليل وتوطيد التوصيات ذات الأولوية

بناءً على ما سبق، واستخراج التوصيات ذات الأولوية التي تم اقتراحها عبر جلسات الطاولة المستديرة، تم تحليل وتوطيد هذه التوصيات لتكون ضمن هذا التقرير الصادر عن الحوارات الوطنية. فقد تضمنت منهجية تحليل وتوطيد التوصيات على عدة مراحل:

1. تصنيف وتنظيم التوصيات الصادرة عن الحوارات الوطنية:

- حسب المدينة: لاستخراج التوصيات المكررة عبر المدن السعودية الثلاث: الرياض، وجدة، والمنطقة الشرقية.
- حسب أهداف بيان مجموعة تواصل المرأة العشرين برئاسة اليابان 2019: وذلك، لضمان وجود توصية تعالج كل من أهداف البيان.

2. استخلاص التوصيات المتعلقة بصنع القرار من جميع المحاور لتضمينها في محور قائم بذاته "الشمول في صنع القرار".

3. إعداد وتوطيد التوصيات بناءً على السياسات الحالية والتجارب الدولية، وإزالة التوصيات التي تطالب بتغييرات تم معالجتها.

4. تقييم جودة التوصيات وقابلية تنفيذها عن طريق تحليل

PASTEL وترمز الحروف المكونة لتلك الأداة إلى (العوامل السياسية، والادارية، والاجتماعية، والتقنية، والاقتصادية، والقانونية):^[1]

- يركز تحليل PASTEL على أثر العوامل السياسية، والادارية، والاجتماعية، والتقنية، والاقتصادية، والقانونية على قابلية تنفيذ التوصيات. فتشمل العوامل السياسية على كافة الأنظمة واللوائح الحكومية. كما تشمل العوامل الإدارية على تخطيط وتحليل كيفية تطبيق وتنفيذ التوصية بشكل فعال، والعوامل الاجتماعية على الأعراف والقيم المجتمعية. وتشمل أيضاً العوامل التقنية على التقنيات المتوفرة التي تدعم تنفيذ التوصيات، والعوامل الاقتصادية على النمو الاقتصادي للدولة، وأخيراً، تشمل العوامل القانونية على قوانين وأنظمة أكثر تفصيلاً، مثل نظام العمل، وأنظمة ضد التمييز.^(5,6)

- من خلال (جدول 1) الموضح أدناه، تم تقييم التوصيات في سياق عوامل PASTEL، ومن هذا المنطلق تم تحديد التوصيات ذات الأثر والقابلية للتحقيق بناءً على كل من العوامل ووضعها كأولوية، ومن ثم، إعادة صياغة التوصيات الصعب تنفيذها لتصبح أكثر قابلية للتحقيق.

4. محاذاة الاستراتيجية الوطنية لمجلس شؤون الأسرة " خارطة

طريق المرأة السعودية": قام مجلس شؤون الأسرة بتطوير خارطة طريق المرأة السعودية وبناء قدراتها خلال السنوات الخمس القادمة من (2020-2025) وتزامناً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 من خلال وضع الأهداف الاستراتيجية التي ستوجه مجموعة من المبادرات الفاعلة لتوفير بيئة داعمة في جميع المجالات ذات العلاقة المباشرة بالمرأة. تعد خارطة طريق المرأة محورياً أساسياً من الخطة الشاملة للأسرة في مجلس شؤون الأسرة، التي تشمل المرأة والأطفال وكبار السن.

5. الالتزام بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وأهمها:

- الهدف الرابع: التعليم الجيد
- الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين
- الهدف الثامن: العمل اللائق ونمو الاقتصاد
- الهدف العاشر: الحد من أوجه عدم المساواة

6. تكرار التوصيات عبر المدن (الرياض وجدة والمنطقة الشرقية):

تم تحديد التوصيات ذات الأولوية بناءً على التوصيات المكررة عبر المدن السعودية الرئيسية الثلاث (الرياض، جدة، والمنطقة الشرقية) الناتجة عن حوارات الطاولة المستديرة، مما يشير إلى اتفاق وإجماع ذوي الخبرة على الأولويات والتوصيات ذات الأهمية.

7. التصدي لتأثير جائحة فيروس كورونا المستجد على المرأة:

أثبتت الدراسات تأثير جائحة فيروس كورونا المستجد على النساء، حيث أنهن في طليعة المعركة ضد الوباء ويشكلن ما يقارب 70% من القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية عالمياً مما يعرضهن لخطر الإصابة بالعدوى، في حين أنهن غير مُمثلات بدرجة متساوية للرجل في القيادة وعمليات صنع القرار في قطاع الرعاية الصحية. علاوة على ذلك، بسبب وجود فجوة بين الجنسين في العديد من الأبعاد، قد تكون وظائف النساء وأعمالهن التجارية ودخلهن ومستويات معيشتهم أكثر تعرضاً لتأثير الوباء من الرجال.⁽⁴⁾

جمع التوصيات

حرصت جمعية النهضة على جمع التوصيات من عدد من صناعات القرار والخبراء ذوي الكفاءات في مختلف المجالات وخاصةً تلك التي تدور حول إطار موضوعات مجموعة تواصل المرأة العشرين. فمن خلال حوارات الطاولة المستديرة التي أدارها الرؤساء المشاركين لمجموعات العمل التابعة لمجموعة تواصل المرأة العشرين (Co-Chairs)، والتي شارك فيها نخبة من المؤثرين وذوي الخبرة في مختلف القطاعات عبر ثلاث مدن سعودية: الرياض وجدة والمنطقة الشرقية (عن بعد)، تم تنفيذ العملية التشاركية في جمع واستنتاج التوصيات ذات الأولوية لتكون ضمن هذا التقرير الصادر عن الحوارات الوطنية.

وعليه، استعدداً للطاولات المستديرة، أدارت جمعية النهضة بالتعاون مع كي بي إم جي ورشة عمل تضمنت كل من الرؤساء المشاركين لمجموعات العمل التابعة لمجموعة تواصل المرأة العشرين (Co-Chairs) لتوجيه وتوحيد عملية إدارة حوارات

5. تحديد الفجوات في التوصيات باستخدام إطار برنامج الأمم المتحدة للتنمية "الممارسات العالمية الجيدة لبرنامج الأمم المتحدة للتنمية في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة" فيتكون الإطار من أربعة عوامل وهي (العوامل النظامية، والإجرائية، والممارسات، وآليات الرصد والمتابعة)^[2]

- تشمل العوامل النظامية على الأنظمة واللوائح التي تتضمن المساواة بين الجنسين وتمنع التمييز. كما تشمل العوامل الإجرائية على ترجمة الأنظمة والسياسات إلى إجراءات تعمل على تحقيق المساواة بين الجنسين. وتتضمن الممارسات على وضع أهداف تعزز المساواة بين الجنسين وإنشاء ضمانات لحماية المرأة من الممارسات الاجتماعية. وأخيراً، تشمل آليات الرصد والشفافية على جمع بيانات مفصلة حسب الجنس مما يزيد من الشفافية وتسهيل عملية صنع القرار.
- من خلال (جدول 2) الموضح أدناه، تم تقييم التوصيات في سياق إطار الأمم المتحدة للتنمية، ومن هذا المنطلق تم تحديد الفجوات في التوصيات المقترحة، ومن ثم، تم إعداد توصيات لسد الفجوة فيكون لكل عامل توصيات معنية.

شكل 1. إطار عمل إعداد وتطوير التقرير

6. وضع خطة لمتابعة الأداء وتحديد الفجوات في مؤشرات الأداء الرئيسية للتمكين الاقتصادي للمرأة: بناءً على ما تم عمله في الركيزة الأولى على مقارنات معيارية بالمؤشرات الدولية والمؤشرات التي يتم جمعها ونشرها محلياً في مواضيع تخص المرأة، تم تحديد مؤشرات لكل من التوصيات لضمان قياس الأداء، ومن ثم تم تحديد الفجوات في مؤشرات الأداء المطلوبة التي ينبغي قياسها (مرفق 3).

7. بعد ذلك، تم عرض الصيغة المطورة للتوصيات على الرؤساء المشاركين لمجموعات العمل التابعة لمجموعة تواصل المرأة العشرين (Co-Chairs) وصناع القرار وذوي الخبرة من قطاعات مختلفة وجمع ملاحظاتهم في ورشة عمل قبل نشر التقرير بصورة نهائية.

تحليل وتوطيد التوصيات ذات الأولوية

تحديد المعايير والتحضير لجمع التوصيات من ذوي الخبرة

تقييم وقياس الوضع الراهن



[2] قامت جمعية النهضة بإضافة العامل الرابع (آليات الرصد والمتابعة) لإطار برنامج الأمم المتحدة للتنمية "الممارسات العالمية الجيدة لبرنامج الأمم المتحدة للتنمية في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة".

الشمول الرقمي



عوامل PASTEL						التوصيات
قانونية	اقتصادية	تقنية	اجتماعية	إدارية	سياسية	
+	+	+	+	+	+	زيادة مواد العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات في المدارس والجامعات وتوجيه الفتيات إلى هذه التخصصات وإعدادهن لوظائف قطاعات (STEM)، من خلال دعم برامج تعليمية عالية الجودة، وإعادة تطوير المناهج لمواكبة التطورات الرقمية، وتوفير الدعم والحوافز للمؤسسات في القطاع العام والخاص التي تتعاون مع المؤسسات الأكاديمية لرفع نسبة مشاركة المرأة في القطاعات التقنية بحلول 2030.
+	+	+	+	+/-	+	إلزام المؤسسات التقنية الحكومية وتشجيع المؤسسات الخاصة برفع تقارير سنوية باستخدام مؤشرات معتمدة عالمياً تُعرّف بالآثار المترتبة على الجنسين التي تقودها التقنية والذكاء الاصطناعي في الطلب على الوظائف والمهارات ولرصد ومتابعة تحقيق التكافؤ بين الجنسين في المجال التقني.

يوضح الجدول أعلاه أمثلة على بعض من التوصيات ذات الأثر والقابلية للتحقيق، فالعلامة الموجبة تشير إلى قابلية تنفيذ التوصية في سياق عوامل PASTEL، والعلامة السالبة تشير إلى صعوبة تنفيذ التوصية، على سبيل المثال، التوصية الثانية تشير إلى ضعف قابليتها إدارياً، فإنه ليس من السهل قياس الأثر الذي تقوده التقنية على الجنسين، ولذلك فقد تم إعداد التوصية لتصبح أكثر قابلية للتنفيذ، كالتالي: **إلزام المؤسسات التقنية الحكومية والخاصة برفع تقارير سنوية تُعرّف عن مؤشرات الشمول التقني لكلا الجنسين**. وكانت التوصية ذات الأثر السائد عبر جميع العوامل هي التوصية الأولى.

جدول 2. مثال على استخدام إطار برنامج الأمم المتحدة للتنمية لتحديد الفجوات في توصيات إحدى مجموعة تواصل المرأة العشرين

الشمول الرقمي



آليات الرصد	الممارسات	الإجرائية	النظامية	إطار برنامج الأمم المتحدة للتنمية	التوصيات
				تعاون واستثمار القطاع الخاص والحكومي في إنشاء بنية تحتية لدعم خدمات الإنترنت عالية الجودة وبأسعار مناسبة بحيث تصل إلى جميع المواطنين والمواطنات بشكل متساوي في جميع مناطق المملكة العربية السعودية بحلول 2030.	
				زيادة مواد العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات في المدارس والجامعات وتوجيه الفتيات إلى هذه التخصصات وإعدادهن لوظائف قطاعات (STEM)، من خلال دعم برامج تعليمية عالية الجودة، وإعادة تطوير المناهج لمواكبة التطورات الرقمية، وتوفير الدعم والحوافز للمؤسسات في القطاع العام والخاص التي تتعاون مع المؤسسات الأكاديمية لرفع نسبة مشاركة المرأة في القطاعات التقنية بحلول 2030.	
				وضع سياسات أكثر صرامة للحماية من التتمر والجرائم الإلكترونية، ودعم برامج توعية تقنية للحماية من التتمر والنصب الإلكتروني موجهة لجميع الشرائح المستهدفة (المرأة، والشباب، والمسنين) وإنشاء منصة لرفع الشكاوى رسمياً.	
				إلزام المؤسسات التقنية الحكومية والخاصة برفع تقارير سنوية تعرف عن مؤشرات الشمول التقني لكلا الجنسين.	

التوصيات الناتجة عن سلسلة جلسات الحوارات الوطنية 2020

التوصيات التالية شاملة لجميع النساء دون أي تمييز على أساس العرق أو الطبقة الاجتماعية أو الاحتياجات الخاصة أو أي شكل من أشكال التمييز الأخرى في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية سواء في المناطق الحضرية أو الريفية.



توصيات الشمول في صنع القرار

1. إنشاء برنامج خاص للتوازن بين الجنسين ضمن برنامج الرؤية 2030 لقيادة تحقيق التوازن بين الجنسين في كافة المجالات.

الجهة المسؤولة: مجلس الشؤون الاقتصادي والتنمية.
النتائج المرجوة: وضع خطة ومؤشرات أداء وأهداف لتحقيق التوازن بين الجنسين وتعزيز مشاركة المرأة في التنمية الوطنية ومتابعة تنفيذها.

2. التأكيد على جميع الجهات الحكومية مراعاة وإدماج الاحتياجات الجندرية والمنظور النوعي عند تخطيط وإعداد الميزانيات أو تحليلها وإعادة هيكلة الإيرادات والمصروفات بما يدعم تعزيز المساواة بين الجنسين.⁽⁷⁾

الجهة المسؤولة: وزارة المالية.
مؤشرات الأداء والقياس: رصد مؤشرات أداء المساواة بين الجنسين، تقييم الأثر الجندري في إعداد الميزانيات الحكومية.
النتائج المرجوة: ضمان التوازن بين الجنسين عند إعداد الميزانيات ورسم السياسات.

3. رفع نسبة تقلد النساء للمناصب القيادية ولجان اتخاذ القرار ومجالس الإدارة في القطاع العام بغرض نسبة لا تقل عن 30% بحلول 2030.

الجهة المسؤولة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - قطاع الخدمة المدنية.
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة تقلد النساء للمناصب القيادية ولجان اتخاذ القرار في القطاع العام.
النتائج المرجوة: رفع نسبة النساء في المناصب القيادية لتصل إلى 30% خلال 10 سنوات.

4. رفع نسبة تقلد النساء للمناصب القيادية في مجالات الأعمال والتقنية ومجالس الإدارة في القطاع الخاص والشركات المدرجة في سوق المال من خلال تحديد نسب استرشادية سنوية تصاعدية لضمان التوازن بين الجنسين بحلول 2030، بوضع مبادرات تحفيزية.

الجهة المسؤولة: هيئة سوق المال ووزارة التجارة والاستثمار.
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة تقلد النساء للمناصب القيادية ولجان اتخاذ القرار في القطاع الخاص.
النتائج المرجوة: رفع نسبة النساء في المناصب القيادية تصاعدياً لضمان المساواة بين الجنسين خلال 10 سنوات.

5. دعم وتطوير مسارات في القطاعات الخاصة والعام والأكاديمية لتطوير وإيصال النساء لتولي مناصب صنع القرار.

الجهة المسؤولة: القطاع العام والقطاع الخاص والغير ربحي.
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة النساء الملتحقات لبرامج ومسارات تدريبية ونسبة التطور الوظيفي مقارنة بأقرانهم.
النتائج المرجوة: إعداد النساء لتقلدهن المناصب القيادية.

6. تخصيص التمويل وكافة سبل الدعم للقطاع الخاص والغير ربحي لإجراء الأبحاث التي تدعم رسم السياسات واتخاذ القرار، وإجراء المسوحات، وإنتاج المؤشرات، وإجراء تقييمات الأثر لتحقيق التوازن بين الجنسين.

الجهة المسؤولة: الجهات الحكومية.
مؤشرات الأداء والقياس: المصروفات الحكومية المخصصة للأبحاث من إجمالي الناتج المحلي، عدد الأبحاث الصادرة عن مراكز الأبحاث التي تساهم في رسم السياسات المرتبطة بالمساواة بين الجنسين، عدد الأبحاث الصادرة المنشورة في المجلات الأكاديمية العالمية المعنية بالاقتصاد والمشاركة الاقتصادية للمرأة.
النتائج المرجوة: رفع نسبة المصروفات الحكومية المخصصة للأبحاث من إجمالي الناتج المحلي وتشجيع مساهمة مراكز الأبحاث في الدراسات التي تدعم صنع القرار، وحث المساهمة العلمية على المستوى الدولي.

7. إلزام أصحاب العمل في القطاعين العام والخاص والجهات المختصة بجمع ورصد بيانات مصنفة حسب الجنس في التقارير السنوية بحيث تقوم بتعريف نسب تمثيل النساء في المناصب القيادية ولجان اتخاذ القرار ضمن طواقمها.

الجهة المسؤولة: جميع الجهات الحكومية والجهات المسؤولة عن جمع البيانات والقطاع الخاص والغير ربحي.
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة تمثيل النساء في المناصب القيادية ولجان اتخاذ القرار والأثر الناتج عن التنوع ورفع نسبة مشاركة النساء في هذه المناصب.
النتائج المرجوة: المساهمة في الشفافية والمنافسة وتعزيز التنوع في صنع القرار وتغيير الصورة النمطية عن المرأة.

8. دمج وقياس المؤشرات الغير متاحة بالتعاون مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص ووضعها ضمن تقارير الهيئة العامة للإحصاء ليتم جمعها ونشرها دورياً.

الجهة المسؤولة: الهيئة العامة للإحصاء والجهات الحكومية والقطاع الخاص.
مؤشرات الأداء والقياس: كافة المؤشرات الغير متاحة أذناه (مرفق 3).
النتائج المرجوة: المساهمة في رصد مؤشرات أداء التمكن الاقتصادي للمرأة بحسب الجنس مما يزيد من الشفافية وتسهيل عملية صنع القرار.



مؤشرات الأداء والقياس: نسبة الموظفين والموظفات العاملين لحسابهم الخاص والعاملين في وظائف حرة والموظفين المستقلين، بحسب الجنس.
النتائج المرغوبة: رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 26% إلى 30% بحلول 2030. (8)

توصيات الشمول في سوق العمل

1. دعم وتشجيع القطاع الخاص والعام على إنشاء حضانات ومراكز ونوادي ترفيهية وتثقيفية عالية الجودة وبأسعار مناسبة، للأطفال والمتقاعدين واستغلال المرافق الحكومية بحيث تتوفر هذه الخدمات بحلول 2030 للمشاركين في سوق العمل من الرجال والنساء والراغبين في الدخول إلى سوق العمل.

الجهة المسؤولة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع القطاع العام والخاص.

مؤشرات الأداء والقياس: عدد النساء المعيلات، عدد الأمهات والآباء المشاركين في سوق العمل، عدد النساء والرجال المشاركين في سوق العمل المسؤولين عن رعاية شخص كبير في السن أو ذوي احتياجات خاصة.

النتائج المرغوبة: رفع نسبة قطاع الحضانات ومراكز الرعاية الأسرية (للأطفال والمسنين) لتحقيق التوازن بين العمل والمسؤوليات الأسرية وتمكين المرأة من المشاركة في سوق العمل ورفع نسبة مشاركتها من 26% إلى 30% بحلول 2030. (8)

2. مراجعة المادتين 151 و113 الخاصة بإجازة رعاية الأطفال المدفوعة الأجر، وذلك بزيادة عدد أيام إجازة الأمومة بما يتماشى مع منظمة العمل الدولية وزيادة عدد أيام الإجازة الأبوية المدفوعة الأجر (لا تقل عن أسبوعين) بحيث يحق تقسيم الإجازة بين الوالدين (وذلك باختيارهم بحسب رغبتهم) وتكليف الضمان بتغطية تكلفة الإجازة بدلاً من أصحاب العمل وذلك بتطبيق أفضل الممارسات مما يعزز مفهوم الشراكة في المسؤوليات الأسرية. (9)

الجهة المسؤولة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
مؤشرات الأداء والقياس: التمييز بين النساء والرجال في الأنظمة واللوائح الخاصة بالمشاركة الاقتصادية.

النتائج المرغوبة: ضمان المساواة لكلا الوالدين في إجازة رعاية الأطفال المدفوعة الأجر مما يساهم في تعزيز المسؤولية المشتركة لمسؤوليات رعاية الأطفال.

3. تحديد الإجراءات اللازمة ووضع آليات وضوابط لمنع التمييز بين الجنسين في الأجور والفرص والتشغيل.

الجهة المسؤولة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

مؤشرات الأداء والقياس: قياس الفجوة بين الجنسين في الأجور ورواتب التقاعد والمشاركة في سوق العمل.

النتائج المرغوبة: تحقيق المساواة بين الجنسين في الأجور والفرص والتشغيل.

4. وضع آليات وضوابط تحمي الموظفين والموظفات العاملين في نماذج توظيف مختلفة كالعمل الحر، والعمل المستقل والعاملين لحسابهم الخاص.

الجهة المسؤولة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

5. تشجيع القطاع العام والخاص بتحديد نسب سنوية تصاعدية تتناسب وحجم المنشآت بحيث تحقق أهداف الرؤية الخاصة بنسبة مشاركة المرأة في سوق العمل 2030، من خلال وضع مبادرات تحفيزية.

الجهة المسؤولة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والقطاع العام والخاص.

مؤشرات الأداء والقياس: نسبة مشاركة المرأة الاقتصادية في سوق العمل.

النتائج المرغوبة: رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 26% إلى 30% بحلول 2030. (8)

6. تشجيع أصحاب العمل برفع الوعي بسياسات أنماط العمل المرنة (العمل الحر، العمل عن بعد، والعمل المرن). (10)

الجهة المسؤولة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والقطاع العام والخاص.

النتائج المرغوبة: رفع الوعي عن سياسات تنظيم طرق العمل المختلفة وذلك لتعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل من 26% إلى 30% بحلول 2030. (8)

7. الاستثمار في دعم القطاع الخاص والعام لتقديم برامج تدريبية وتأهيلية ومبادرات لإعادة تأهيل السيدات الراغبات في العودة إلى سوق العمل وتوظيفهن بشكل يتناسب وحاجة سوق العمل.

الجهة المسؤولة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع وزارة التعليم والقطاع العام والخاص.

مؤشرات الأداء والقياس: نسبة النساء الراغبات في المشاركة في سوق العمل بحسب العوائق والتحديات التي تواجههن.

النتائج المرغوبة: رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 26% إلى 30% بحلول 2030. (8)

8. الربط بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل وتحديث البرامج عبر التنسيق بين وزارة التعليم ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وحاجة القطاع الخاص والعام بحيث يضمن المساواة في وصول النساء ومشاركتهم في سوق العمل.

الجهة المسؤولة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع وزارة التعليم والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني والقطاع العام والخاص.

مؤشرات الأداء والقياس: نسبة الخريجين والخريجات حسب الجنس والتخصص، نسبة الطلب للوظائف حسب التخصص والقطاع، معدل البطالة للسكان السعوديين الحاصلين على درجة البكالوريوس حسب الجنس.

النتائج المرغوبة: زيادة فرص العمل ومشاركة المرأة في سوق العمل من 26% إلى 30% بحلول 2030 وخفض نسبة البطالة عند النساء بحلول 2030. (8)

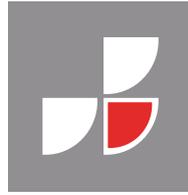
المصاحبة للأجور حسب الجنس، معدل استمرار الموظفين والموظفات في شركاتهم، نسبة الذكور إلى الإناث في التطور الوظيفي. **النتائج المرغوبة:** المساهمة في الشفافية والمنافسة ورسم السياسات التي تدعم تكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق العمل.

9. دراسة أسباب انخفاض نسبة النساء المشاركات في سوق العمل أو التعليم أو التدريب.

الجهة المسؤولة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع الهيئة العامة للإحصاء والقطاع الغير ربحي. **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة النساء الغير مشاركات في سوق العمل أو التعليم أو التدريب، بحسب السبب. **النتائج المرغوبة:** دراسة وفهم أسباب انخفاض نسبة النساء المشاركات في سوق العمل أو التعليم أو التدريب وذلك لخلق مبادرات مناسبة تشجع النساء على الدخول في سوق العمل.

10. إعادة تصميم الهدف الإستراتيجي 4.2.2 من برنامج التحول الوطني "زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل" ليتماشى مع مؤشرات العمل اللائق لمنظمة العمل الدولية بحيث تتضمن مؤشرات المشاركة في سوق العمل والتطور الوظيفي والأجور.⁽⁸⁾

الجهة المسؤولة: مكتب تحقيق الرؤية. **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة الموظفات حسب المنصب في القطاع العام والخاص، متوسط أجور الموظفين والموظفات الشهرية، المزايا المصاحبة للأجور حسب الجنس، معدل استمرار الموظفين والموظفات في شركاتهم، نسبة الذكور إلى الإناث في التطور الوظيفي. **النتائج المرغوبة:** المساهمة في الشفافية والمنافسة ورسم السياسات التي تدعم تكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق العمل.



توصيات الشمول المالي

1. تطوير وتوفير الحلول المالية المبتكرة وتفعيل الشراكات بين المؤسسات المالية الخاصة والحكومية بهدف زيادة استخدام وسهولة وصول النساء للخدمات البنكية النقدية والغير النقدية وتمكين حصولهن على خدمات تمويلية شخصية وتجارية بنسبة لا تقل عن 30% بحلول 2030. **الجهة المسؤولة:** مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما) بالتعاون مع القطاع الخاص مثل البنوك. **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة السيدات اللاتي يملكن حساب بنكي، نسبة القروض المقدمة للنساء. **النتائج المرغوبة:** رفع نسبة القروض وفتح حسابات بنكية للسيدات بنسبة لا تقل عن 30% خلال 10 سنوات.

2. ضمان حق الأم بفتح حساب بنكي والاكتتاب والاستثمار وغيره لأطفالها القصر بدون الحاجة لصك ولاية واشتراط وصول الزوج/ الأب للحساب، وحماية حقوق المرأة والطفل من خلال إنشاء منصة لرفع الشكاوى رسمياً.⁽¹¹⁾ **الجهة المسؤولة:** وزارة العدل ومؤسسة النقد العربي السعودي (ساما). **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة ارتفاع فتح الحسابات البنكية والاكتتاب والاستثمار للقصر من قبل الأم بدون صك ولاية. **النتائج المرغوبة:** ضمان وحماية حقوق المرأة والطفل في شتى الخدمات المصرفية بدون الحاجة لصك ولاية.

3. إنشاء وتطوير مراكز ومنصات رقمية توفر برامج تدريبية مالية وخدمات متخصصة في الوعي المالي، والادخار، والاستثمار، وغيرها، لكافة فئات المجتمع.

الجهة المسؤولة: مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما) بالتعاون مع القطاع الخاص مثل البنوك، الجهات الحكومية مثل وزارة التعليم، والقطاع الغير ربحي وغيرها من الجهات حسب الفئات المستهدفة. **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة ارتفاع النشاط البنكي للسيدات ونسبة

11. إنشاء مسح لتكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق العمل يتم تنفيذه عبر القطاعين العام والخاص.

الجهة المسؤولة: الهيئة العامة للإحصاء. **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة الموظفات حسب المنصب في القطاع العام والخاص، متوسط أجور الموظفين والموظفات الشهرية، المزايا المصاحبة للأجور حسب الجنس، معدل استمرار الموظفين والموظفات في شركاتهم، نسبة الذكور إلى الإناث في التطور الوظيفي. **النتائج المرغوبة:** المساهمة في الشفافية والمنافسة ورسم السياسات التي تدعم تكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق العمل.

12. تحسين جودة جمع البيانات حول المشاركة والتطور الوظيفي والأجور، وجمع مؤشرات أكثر دقة عن الرواتب، بما في ذلك الكشف الكامل عن مجموعة المزايا المصاحبة للأجور، وربط قاعدة البيانات بقواعد أخرى من أجل تتبع حركة الموظفين بين القطاع العام والقطاع الخاص والتعليم.

الجهة المسؤولة: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة الموظفات حسب المنصب في القطاع العام والخاص، متوسط أجور الموظفين والموظفات الشهرية، المزايا المصاحبة للأجور حسب الجنس، معدل استمرار الموظفين والموظفات في شركاتهم، نسبة الذكور إلى الإناث في التطور الوظيفي. **النتائج المرغوبة:** المساهمة في الشفافية والمنافسة ورسم السياسات التي تدعم تكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق العمل.

13. إلزام القطاع العام والشركات المدرجة في سوق المال برفع تقارير سنوية تعرّف عن مؤشرات الشمول في سوق العمل لكلا الجنسين.

الجهة المسؤولة: القطاع العام والشركات في القطاع الخاص. **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة الموظفات حسب المنصب في القطاع العام والخاص، متوسط أجور الموظفين والموظفات الشهرية، المزايا

ملكية الأصول، ونسبة الادخار، ونسبة ملكية حسابات بنكية. النتائج المرغوبة: رفع نسبة المعرفة المالية لدى النساء لتمكينهن من الوصول إلى واستخدام الخدمات المالية.

4. دراسة وتحديد الممارسات الاجتماعية التي تؤثر على حقوق المرأة المالية (مثل الممارسات الاجتماعية التي ترغم المرأة على التنازل عن حصتها من الميراث لأقاربها الذكور) ووضع ضوابط تحمي المرأة من هذه الممارسات.
الجهة المسؤولة: الهيئة العامة للإحصاء والقطاع الغير ربحي، ووزارة العدل.
مؤشرات الأداء والقياس: رصد حالات التعدي على حقوق المرأة المالية. النتائج المرغوبة: ضمان وحماية حقوق المرأة من الممارسات الاجتماعية، وضمان حقوق المرأة في الميراث.

5. إلزام المؤسسات المالية الحكومية والخاصة برفع تقارير سنوية تعرّف عن مؤشرات الشمول المالي لكلا الجنسين.
الجهة المسؤولة: وزارتي التجارة والاستثمار والموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومؤسسة النقد العربي السعودي (ساما) والهيئة العامة للإحصاء.
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة ملكية حسابات بنكية واستخدام الخدمات المصرفية بحسب الجنس، نسبة الادخار والاقتراض من المؤسسات المالية بحسب الجنس. النتائج المرغوبة: تحديد الفجوات في المساواة بين الجنسين في مؤشرات الشمول المالي، ووضع سياسات تدعم المساواة وعدم التمييز.

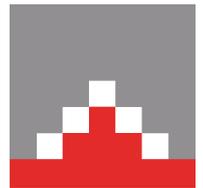
2. سن تشريعات داعمة لمبدأ التكافؤ بين الجنسين تلزم المؤسسات والشركات التقنية بإشراك العنصر النسائي في تصميم وتطوير التقنيات الرقمية مثل (المنصات الرقمية، التطبيقات، الحوسبة السحابية، الأمن السيبراني، إنترنت الأشياء)، ومعالجة استخدام أنظمة الذكاء الاصطناعي لإلغاء التمييز الرقمي بين الجنسين في (أنظمة الإقراض، الأنظمة البنكية، أنظمة الإسكان، أنظمة التأمين، أنظمة التوظيف، أنظمة القبول في المدارس والجامعات، وغيرها).
الجهة المسؤولة: هيئة البيانات والذكاء الاصطناعي، مؤشرات الأداء والقياس: نسبة النساء المشاركات في الشركات والمنظمات المعنية بتصميم وتطوير التقنيات الرقمية ونسبة النساء المستفيدات من الخدمات. النتائج المرغوبة: تعزيز المشاركة المتساوية للمرأة في تصميم وتطوير التقنيات الرقمية والوصول إلى الخدمات بحلول 2030.

3. وضع سياسات أكثر صرامة للحماية من التمر والجرائم الإلكترونية، ودعم برامج توعية تقنية للحماية من التمر والنصب الإلكتروني موجهة لجميع الشرائح المستهدفة (المرأة، والشباب، والمسنين) وإنشاء منصة لرفع الشكاوى رسمياً.
الجهة المسؤولة: الهيئة الوطنية للأمن السيبراني. مؤشرات الأداء والقياس: نسبة النساء اللاتي تعرضن إلى التمر والتحرش الإلكتروني. النتائج المرغوبة: حماية وتوعية الفئات المستهدفة من الجرائم الإلكترونية.

4. زيادة مواد العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات في المدارس والجامعات وتوجيه الفتيات إلى هذه التخصصات وإعدادهن لوظائف قطاعات (STEM)، من خلال دعم برامج تعليمية عالية الجودة، وإعادة تطوير المناهج لمواكبة التطورات الرقمية، وتوفير الدعم والحوافز للمؤسسات في القطاع العام والخاص التي تتعاون مع المؤسسات الأكاديمية لرفع نسبة مشاركة المرأة في القطاعات التقنية بحلول 2030.

الجهة المسؤولة: وزارة التعليم بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمؤسسات في القطاع العام والقطاع الخاص. مؤشرات الأداء والقياس: نسبة الخريجات من تخصصات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات، نسبة خريجات (STEM) الباحثات عن عمل، معدلات مشاركة النساء وبقاتهن في القطاعات الرقمية. النتائج المرغوبة: رفع نسبة مشاركة المرأة في القطاع الرقمي بحلول 2030، وخفض نسبة خريجات (STEM) الباحثات عن عمل بحلول 2030.

5. تشجيع القطاع الغير ربحي على تضمين برامج محو الأمية التقنية بما يتيح للنساء الاستفادة من الخدمات الحكومية والصحية والبنكية إلكترونياً، وتمكينهن اقتصادياً.
الجهة المسؤولة: وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات والقطاع الغير ربحي. مؤشرات الأداء والقياس: نسبة النساء اللاتي تتوفر لديهن مهارات تقنية المعلومات والاتصالات، بحسب نوع المهارة. النتائج المرغوبة: رفع متوسط النسبة المئوية لمهارات الاتصالات وتقنية المعلومات لدى النساء بحلول 2030.



توصيات الشمول الرقمي

1. تعاون واستثمار القطاع الخاص والحكومي في إنشاء بنية تحتية لدعم خدمات الإنترنت عالية الجودة وبأسعار مناسبة بحيث تصل إلى جميع المواطنين والمواطنات بشكل متساوي في جميع مناطق المملكة العربية السعودية بحلول 2030.
الجهة المسؤولة: وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات. مؤشرات الأداء والقياس: نسبة التغطية لخدمات الاتصالات والإنترنت، نسبة استخدام النساء لتقنية المعلومات والاتصالات. النتائج المرغوبة: رفع نسبة استخدام النساء للإنترنت بحلول 2030.

مؤشرات الأداء والقياس: نسبة وصول النساء لرأس المال لإنشاء نشاط تجاري.
النتائج المرغوبة: رفع نسبة وصول النساء إلى رأس المال ومن ثم رفع نسبة المنشآت المملوكة للنساء.

4. وضع سياسات لمنع التمييز القائم على الجنس في الوصول للدعم والعقود الحكومية (من منصة اعتماد) عن طريق عملية جندرية عمياء أو تحديد نسبة لا تقل عن 10% للشركات النسائية أو المملوكة للنساء والشركات الناشئة أو تحديد 10% من مشتريات الشركات التي منحت عقود حكومية إلى مورديات نساء بحلول 2030.

الجهة المسؤولة: وزارة التجارة والاستثمار.
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة استحوذ الشركات النسائية على العقود الحكومية، نسبة مشتريات الشركات من المورديات النساء.
النتائج المرغوبة: رفع نسبة استحوذ الشركات النسائية على العقود الحكومية بنسبة لا تقل عن 10% بحلول 2030.

5. وضع تعريف موحد للشركات النسائية أو المملوكة للنساء بحيث يتم تطبيقه على جميع المؤشرات الخاصة بمشاركة المرأة اقتصادياً.
الجهة المسؤولة: وزارة التجارة والاستثمار.
النتائج المرغوبة: توحيد تعريف الشركات النسائية أو المملوكة للنساء وفقاً للمعايير الدولية حتى توحّد المعايير والمؤشرات الخاصة بمشاركة المرأة اقتصادياً.

6. تأهيل الكادر التعليمي لتعليم ريادة الأعمال في المدارس، وتوفير برامج تعليمية عالية الجودة وتطوير المناهج بحيث تعزز تعليم ريادة الأعمال منذ النشأة.
الجهة المسؤولة: الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وبنك التنمية الاجتماعية بالتعاون مع وزارة التعليم.
مؤشرات الأداء والقياس: عدد المدارس التي تشمل مناهجها تعليم ريادة الأعمال.
النتائج المرغوبة: رفع نسبة رائدات ورواد الأعمال من خلال توعية الطلاب والطالبات بمجال ريادة الأعمال.

7. تحفيز القطاعين الخاص والحكومي على رصد مشاركة المرأة في جميع النشاطات والخدمات المختصة بريادة الأعمال ورفع تقارير سنوية تعرّف عن عدد الرائدات والرواد ومشاريعهم وأجورهم واحتياج سوق العمل لمشاريع معينة والقيام بدراسات لسد الفجوات في مشاركة المرأة في مجال ريادة الأعمال.
الجهة المسؤولة: وزارة التجارة والاستثمار والهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وبنك التنمية الاجتماعية.
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة رائدات ورواد الأعمال حسب الجنس والقطاع، متوسط الأجر الشهري لرواد ورائدات الأعمال، عدد المنشآت حسب الجنس والقطاع.
النتائج المرغوبة: المساهمة في الشفافية وتحديد الفجوات بين الجنسين لخلق سياسات تدعم المساواة وتضييق الفجوة بين الجنسين في مجال ريادة الأعمال.

6. إلزام المؤسسات التقنية الحكومية والخاصة برفع تقارير سنوية تعرّف عن مؤشرات الشمول التقني لكلا الجنسين.
الجهة المسؤولة: وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات والهيئة العامة للإحصاء وشركات الاتصالات وتقنية المعلومات في القطاع الخاص.
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة النساء في القطاع التقني بحسب المنصب، الفجوة بين الجنسين في فرص العمل والأجور في القطاع الرقمي، معدل بقاء الموظفات في القطاع الرقمي.
النتائج المرغوبة: المساهمة في الشفافية وخلق سياسات تدعم المساواة بين الجنسين في القطاع الرقمي.



توصيات الشمول في ريادة الأعمال

1. توفير خدمات وبرامج وإرشادات وشبكات مهنية فعلية وإلكترونية من خلال منصة تربط رواد وأدات الأعمال مع ذوي الخبرة في المجال لرفع الوعي المالي والتجاري وإكسابهم الخبرة وتعزيز الثقة المعرفية لديهم لدعمهم في إنشاء مشاريعهم.
الجهة المسؤولة: الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وبنك التنمية الاجتماعية.
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة وصول النساء للشبكات المهنية والبرامج والمبادرات حول إنشاء نشاط تجاري وريادة الأعمال.
النتائج المرغوبة: رفع نسبة المنشآت النسائية بحلول 2030.

2. تأهيل رواد وأدات الأعمال بالتساوي وتشجيعهم لبناء قدراتهم ودعمهم لإنشاء مشاريعهم والوصول للسوق المحلي والدولي، وتسهيل انتقالهم إلى التجارة الإلكترونية.
الجهة المسؤولة: الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وبنك التنمية الاجتماعية.
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة المنشآت في السوق المحلي والدولي بحسب الجنس والقطاع، نسبة المنشآت التي انتقلت إلى التجارة الإلكترونية أو أضافت التجارة الإلكترونية إلى نشاطها بحسب الجنس والقطاع.
النتائج المرغوبة: رفع نسبة المنشآت النسائية بحلول 2030.

3. تحفيز وتشجيع المستثمرين والمستثمرات على دمج العوامل الجندرية في تحاليل الاستثمار وتمويل المشاريع ذات الكفاءة المملوكة للنساء بهدف دعم قدرة وصول النساء إلى رأس المال بنسب أعلى.
الجهة المسؤولة: الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وبنك التنمية الاجتماعية ورجال وسيدات الأعمال.

المراجع

1. <https://www.alnahda.org>.
2. <https://www.w20saudiarabia.org.sa>.
3. Saudi Vision 2030. Available from: <https://vision2030.gov.sa/ar/node/382>
4. OECD. Women at the Core of the Fight Against COVID-19 Crisis. 2020;1–30. Available from: https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=127_127000-awfnqj80me&title=Women-at-the-core-of-the-fight-against-COVID-19-crisis%0Ahttp://www.oecd.org/coronavirus/en/
5. Herman L. Tips for Writing Policy Papers. 2013.
6. <https://www.cipd.ae/knowledge/factsheets/pestle-analysis>.
7. Downes R, Trapp L Von, Nicol S. Gender Budgeting in OECD countries. Vol. 2016, OECD Journal on Budgeting. 2017. Available from: <http://www.oecd.org/gender/Gender-Budgeting-in-OECD-countries.pdf>
8. National Transformation Program. 2020; Available from: https://vision2030.gov.sa/sites/default/files/attachments/NTP_Arabic_Public_Document_2810_0.pdf
9. Ministry of Human Resources and Social Development. Labor Law. Saudi Arabia; p. 1–98. Available from: https://hrsd.gov.sa/sites/default/files/نظام_العمل_بالعربي_0.pdf
10. Ministry of Human Resources and Social Development. Telework Program. 2019. Available from: <https://teleworks.sa/wp-content/uploads/2019/12/TWers-Booklet.pdf>
11. Saudi Arabian Monetary Authority. Rules & Regulations of Opening Bank Accounts. 2020. Available from: http://www.sama.gov.sa/arsa/Laws/BankingRules/rules_of_Opening_Bank_Accounts-AR.pdf

جدول 1.1 أجندة أول سلسلة الحوارات الوطنية (الرياض)

النهضة Alnahda		أجندة الحوارات	
		8:30	التسجيل - قهوة الصباح
11:35	جلسة حوارية 3: آليات الرصد والمتابعة د. أسيل المنصور - الهيئة العامة للإحصاء د. عبيد الحربي - المرصد الوطني للمرأة أ. جواهر السديري - جمعية النهضة	9:00	نظرة عامة عن مجموعة العشرين ومجموعة تواصل المرأة د. ريم الغريان - الأمينة السعودية لمجموعة العشرين G20
12:15	استراحة غداء - صلاة	9:15	مجموعة تواصل المرأة العشرين في 2020 وأولويات الرئاسة أ. سلمى الرشيد - أمينة مجموعة تواصل المرأة W20
13:15	حوارات الطاولة المستديرة: الشمول المالي، الشمول في سوق العمل، الشمول التقني، مشاركة المرأة في ريادة الأعمال هي حال رب علكم بتروبو نا بأفكار لم يتم طرحها خلال حوارات الطاولة المستديرة ومن شأنها إقرار الموضوع. الرجاء إرسالها إلى: dialogues@alnahda.org	9:30	كلمة الافتتاح معالي أ. د. إيفانس بنت سليمان العيسى - جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن
15:15	استراحة قهوة - صلاة	9:45	خطة الاستراتيجية الوطنية للمرأة وتمكينها د. هلا التوجري - مجلس شؤون الأسرة
15:35	عرض مخرجات حوارات الطاولة المستديرة مع الحضور	10:00	جلسة حوارية 1: الوضع الراهن للمرأة السعودية في إطار مجالات اهتمام مجموعة تواصل المرأة: الشمول في سوق العمل، الشمول التقني أ. هند الزاهد - وزارة الخدمة المدنية أ. لمياء العرفج - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية أ. تسليم الغامدي - وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أ. ديمة البيحي - مستشارة
16:20	كلمة الختام صاحبة السمو الملكي الأميرة موضي بنت خالد - رئيسة مجلس إدارة جمعية النهضة	10:50	استراحة قهوة
		11:05	جلسة حوارية 2: الوضع الراهن للمرأة السعودية في إطار مجالات اهتمام مجموعة تواصل المرأة: الشمول المالي، ريادة الأعمال أ. نور العبدالكريم - بنك التنمية الاجتماعية أ. أفيان الباطين - منشآت أ. أمل دخان - الشبكة العالمية لريادة الأعمال السعودية

مركز الأبحاث في جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن | الاثنين، 3 فبراير



جدول 1. 2 أجنده ثاني سلسلة الحوارات الوطنية (جدة)

النهضة Ainaha		أجنده الحوارات	
		8:30	التسجيل - قهوة الصباح
11:40	جلسة حوارية 3: آليات الرصد والمتابعة د. محمد البلهد - الهيئة العامة للإحصاء، د. عبير الحربي - المرصد الوطني للمرأة، أ. جواهر السديري - جمعية النهضة	9:00	كلمة ترحيبية صاحبة السمو الملكي الأميرة لولوة الفيصل - نائب رئيس مجلس أمناء، والمنشرف العام على جامعة عفت
12:20	استراحة غداء - صلاة	9:15	نظرة عامة عن جمعية النهضة أ. رشا التركي - جمعية النهضة
13:20	حوارات الطاولة المستديرة: الشمول المالي، الشمول في سوق العمل، الشمول التقني، مشاركة المرأة في ريادة الأعمال في حال رغبتكم بتزويدنا بالآثار لم يتم طرحها خلال حوارات الطاولة المستديرة ومن شأنها إثراء الموضوع، الرجاء إرسالها إلى: dialogues@ainaha.org	9:20	مجموعة تواصل المرأة العشرين في 2020 وأولويات الرئاسة د. ثريا عبيد - أمينة مجموعة تواصل المرأة W20
15:20	استراحة قهوة	9:35	خطة الاستراتيجية الوطنية للمرأة وتمكينها د. سناء العتيبي - مجلس شؤون الأسرة
15:40	عرض مخرجات حوارات الطاولة المستديرة مع الحضور	9:50	جلسة حوارية 1: الوضع الراهن للمرأة السعودية في إطار مجالات اهتمام مجموعة تواصل المرأة: الشمول في سوق العمل، الشمول التقني أ. هند الزاهد - وزارة الخدمة المدنية أ. لمياء العرفج - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية أ. نسيم الفامدي - وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أ. ديمة اليحيى - مستشارة
16:25	كلمة ختامية أ. رشا التركي - جمعية النهضة	10:40	استراحة قهوة
		11:00	جلسة حوارية 2: الوضع الراهن للمرأة السعودية في إطار مجالات اهتمام مجموعة تواصل المرأة: الشمول المالي، ريادة الأعمال أ. نور العبدالكريم - بنك التنمية الاجتماعية أ. أفتان الباطين - منشآت أ. أمل دخان - الشبكة العالمية لريادة الأعمال السعودية

جامعة عفت، جدة | الخميس، 27 فبراير



جدول 1.3 أجنحة ثالث سلسلة الحوارات الوطنية
(اللقاء الافتراضي في المنطقة الشرقية)

الأجنحة العامة

🕒 الوقت	📅 اليوم الأول
19:30 – 15:30	الإثنين، 6 يوليو
	📄 البرنامج
	. متحدثين رئيسيين . جلسات حوارية . أسئلة الجمهور
📄 للتسجيل	👤 الحضور
اضغط هنا	الدعوة عامة

🕒 الوقت	📅 اليوم الثاني
17:30 – 15:30	الثلاثاء، 7 يوليو
	📄 البرنامج
	حوارات مغلقة: الشمول المائي، الشمول التقني، الشمول في سوق العمل، الشمول في ريادة الأعمال
	👤 الحضور
	الدعوة خاصة

🕒 الوقت	📅 اليوم الثالث والختامي
17:30 – 15:30	الأربعاء، 8 يوليو
	📄 البرنامج
	. عرض جميع مخرجات الحوارات الوطنية . أسئلة الجمهور
📄 للتسجيل	👤 الحضور
اضغط هنا	الدعوة عامة

📍 | alnahda_ksa | alnahda.org

جدول 1. 3 أجنده ثالث سلسلة الحوارات الوطنية
(اللقاء الافتراضي في المنطقة الشرقية)

أجندة اليوم الأول	
15:30	استفتاء - أولويات المرأة السعودية
15:35	كلمة ترحيبية صاحبة السمو الملكي الأميرة موضي بنت خالد - جمعية النهضة
15:40	كلمة رئيس مجلس أمناء الشريك الإقليمي صاحبة السمو الأميرة عبير بنت فيصل بن تركي - مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية
15:45	نظرة عامة عن جمعية النهضة أ. رشا التركي - جمعية النهضة
15:50	مجموعة تواصل المرأة العشرين في 2020 وأولويات الرئاسة د. نريا عبيد - أمالة مجموعة تواصل المرأة W20
16:00	خطة الاستراتيجية الوطنية للمرأة وتمكينها د. هلا التويجري - مجلس شؤون الأسرة
16:15	جلسة حوارية 1: الوضع الراهن للمرأة السعودية في إطار مجالات اهتمام مجموعة تواصل المرأة: الشمول في سوق العمل، الشمول التقني يدير الحوار أ. جواهر السديري - جمعية النهضة أ. هند الزاهد - وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أ. تسنيم الفاهدي - وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أ. ديمة البهجي - مستشارة
17:05	استراحة
17:25	جلسة حوارية 2: الوضع الراهن للمرأة السعودية في إطار مجالات اهتمام مجموعة تواصل المرأة: الشمول المالي، ريادة الأعمال يدير الحوار أ. سلمى الراشد - جمعية النهضة أ. نور العبدالكريم - بنك التنمية الاجتماعية أ. أختان البيطون - منشآت أ. أمل دخان - الشبكة العالمية لريادة الأعمال السعودية
18:15	جلسة حوارية 3: آليات الرصد والمتابعة يدير الحوار أ. رشا التركي - جمعية النهضة د. أسيل المنصور - الهيئة العامة للإحصاء د. ميمونة الخليل - المرصد الوطني للمرأة أ. جواهر السديري - جمعية النهضة
19:05	عرض نتائج الاستفتاء و أسئلة الجمهور أ. سلمى الراشد - جمعية النهضة

سيكون الحدث مسجلاً لاستخدامه من قبل جمعية النهضة

المرفقات

مرفق 1

جدول 1.3 أجنحة ثالث سلسلة الحوارات الوطنية
(اللقاء الافتراضي في المنطقة الشرقية)

أجنحة اليوم الثالث

15:30	مقدمة وكلمة ترحيبية أ. جواهر السديري - جمعية النهضة
15:35	عرض مخرجات الحوارات الوطنية حول شمول المرأة المالي أ. مكي بن دابل - W20 co-chair
16:00	عرض مخرجات الحوارات الوطنية حول شمول المرأة التقني أ. شهد عطار - W20 co-chair
16:25	عرض مخرجات الحوارات الوطنية حول شمول المرأة في سوق العمل أ. منيرة القحطاني - W20 co-chair
16:50	عرض مخرجات الحوارات الوطنية حول مشاركة المرأة في ريادة الأعمال أ. لطيفة الوعلان - W20 co-chair
17:15	كلمة ختامية وأسئلة الجمهور أ. جواهر السديري - جمعية النهضة

* سيكون الحدث مسجلاً لاستخدامه من قبل جمعية النهضة

الرعاة

الصندوق الصناعي
KPMG
أرامكو السعودية
saudi aramco
الخط السعودية
SAUDIA
GIB
بنك الخليج الدولي
البنك السعودي
Banque Saudi
Fransi
الشريك الإقليمي:
مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية
Eastern Province Council for Social Responsibility

الناهدا_كسا | alnahda.org

الجلسات الحوارية		المشاركون وسيرتهم الذاتية
الوضع الراهن للمرأة السعودية في إطار مجالات اهتمام مجموعة تواصل المرأة: الشمول في سوق العمل، الشمول الرقمي		
أ. هند الزاهد	وكالة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتمكين المرأة، وهي عضو مجلس مديري شركة مطارات الدمام ومجموعة عقال.	
أ. لمياء العرفج	أخصائية اقتصاد إدارة البحوث والدراسات في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.	
أ. تسنيم الغامدي	المديرة العامة للدراسات والإحصاءات في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وشغلت منصب أخصائية تطوير وتخطيط في مؤسسة الملك عبد العزيز ورجاله للموهبة والإبداع.	
أ. ديمة اليحيى	مستشارة في الابتكار والاقتصاد الرقمي، وهي أول سعودية تم تعيينها في شركة Microsoft ككبيرة تنفيذية. وقادت فريق العمل للاقتصاد الرقمي في مجموعة العشرين للمملكة العربية السعودية في الصين وألمانيا.	
الوضع الراهن للمرأة السعودية في إطار مجالات اهتمام مجموعة تواصل المرأة: الشمول المالي، وزيادة الأعمال		
أ. نور العبد الكريم	مديرة الشركات الحكومية في شركة Visa. شغلت سابقاً منصب رئيسة الشركات الاستراتيجية والتسويق في بنك التنمية الاجتماعية. وهي أيضاً عضوة مؤسسة في شبكة صلة لتمكين المرأة.	
أ. أفنان بابطين	مديرة إدارة زيادة الأعمال النسائية في الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة. شغلت سابقاً منصب المديرة التنفيذية بصندوق الأمير سلطان بن عبد العزيز لتنمية المرأة.	
أ. أمل دخان	المديرة التنفيذية للشبكة العالمية لزيادة الأعمال وهي تعد جزءاً من مركز زيادة الأعمال بجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية.	
آليات الرصد والمتابعة		
د. أسيل منصور	المديرة العامة للابتكار والتطوير الإحصائي في الهيئة العامة للإحصاء وأستاذ مساعد في قسم الإحصاء بجامعة الملك عبد العزيز في جدة.	
د. محمد البليهد*	مدير إدارة التطوير الإحصائي في الهيئة العامة للإحصاء وأستاذ مساعد في قسم الاقتصاد بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.	
د. عبير الحربي	أستاذ مشارك في كلية العلوم، قسم الرياضيات بجامعة الملك سعود. وهي عضوة مؤسسة في المرصد الوطني للمرأة ورئيسة لجنة بناء مؤشر مشاركة المرأة في التنمية.	
د. ميمونة الخليل**	أستاذ مساعد في قسم اللغة الإنجليزية وآدابها في جامعة الملك سعود، ومستشارة رئيسة جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن للمرصد الوطني للمرأة.	
أ. جواهر السديري	مديرة مركز النهضة للأبحاث وعضو مجلس إدارة المركز الوطني للأبحاث والدراسات الاجتماعية، ومجلس إدارة هيئة العمارة والتصميم في وزارة الثقافة.	

*المتحدث باسم الهيئة العامة للإحصاء في مدينة جدة

**المتحدثة باسم المرصد الوطني للمرأة في المنطقة الشرقية

حوارات الطاولة المستديرة

الشمول في سوق العمل

الرئيسة المشاركة لمجموعة عمل الشمول في سوق العمل: أ. منيرة القحطاني

المنطقة الشرقية		جدة		الرياض	
شركة أرامكو السعودية	أ. سارة شبيب	المرصد الوطني للمرأة	د. عبير الحربي	المرصد الوطني للمرأة	د. عبير الحربي
شركة أرامكو السعودية	أ. ريما صيام	شركة (Upskillable)	أ. تغريد السراج	مؤسسة أقدمي السعودية	أ. ندى الحارثي
روابي القابضة	أ. نوف التركي	جامعة الأعمال والتكنولوجيا	د. يسرى جمجوم	كي بي إم جي	أ. أمل عبد الجبار
مؤسسة نصف	أ. مي الميزيني	الهيئة العامة للترفيه	د. لمى السليمان	مركز دعم اتخاذ القرار بالديوان الملكي	أ. لمى الدوسري
شركة نسما التجارية المحدودة	أ. ندى المطيري	أخصائية تنمية مهارات قيادية	أ. رزانا البنوي	جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن	د. هوازن المقرن
شركة سابك	أ. سارة البوعيين	كي بي إم جي	أ. ريم العمير	جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن	د. عبير العيسى
إسناد للخدمات العمالية	أ. وجدان السعيد	شركة أبواب وشركائه	أ. وئام حسنين	جدوى للاستثمار	د. نوف الشريف
شركة صدارة للكيميائيات	أ. بيدار الجابري	مرشدة سياحية	أ. عبير أبو سليمان	قائدة مدرسة الروضة الرابعة	أ. هيفاء الجوهي
بنك الخليج الدولي	أ. غادة بوخمسين				

حوارات الطاولة المستديرة

الشمول المالي

الرئيسة المشاركة لمجموعة عمل الشمول المالي: أ. مي بن دايل *

المنطقة الشرقية		جدة		الرياض	
البنك الفرنسي	أ. سارة الزامل	شركة (Visa)، وبنك التنمية الاجتماعية سابقاً.	أ. نور العبد الكريم	شركة (Visa)، وبنك التنمية الاجتماعية سابقاً.	أ. نور العبد الكريم
بنك الرياض	أ. مروة الصالح	بنك الجزيرة	أ. كنده سندي	كي بي ام جي	أ. حنان العوين
بنك التنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية	أ. فوزية القحطاني	مشاريع وادي مكة	أ. خالد السليمان	جامعة الملك سعود وعضوة مجلس الشورى	د. نورة اليوسف
البنك الأول	أ. هاله علمدار	كي بي ام جي	أ. أمل الصيرفي	فاب كابيتال المملكة العربية السعودية	أ. منى الطويل
بنك الرياض	أ. مها النويران			جامعة الاميرة نورة بنت عبد الرحمن	د. هند العفيصان
صندوق التنمية الصناعية السعودي	أ. هيفاء العبيد			جامعة الاميرة نورة بنت عبد الرحمن	د. نهى العيسى
				شركة أثر	أ. محمد عاشور
				جامعة الملك سعود	د. بسمة التويجري

*ترأسست الجلسة الأستاذة جواهر السديري في مدينة جدة

حوارات الطاولة المستديرة

الشمول الرقمي

الرئيسة المشاركة لمجموعة عمل الشمول الرقمي: أ. شهد عطار

المنطقة الشرقية		جدة		الرياض	
شركة (Microsoft)	أ. سلمى بدر	اللجنة الوطنية للتحويل الرقمي	أ. ديمة اليحيى	اللجنة الوطنية للتحويل الرقمي	أ. ديمة اليحيى
جامعة الامام عبد الرحمن بن فيصل	أ. منيرة المهاشير	جامعة أم القرى وعضوة مجلس الشورى	أ. الهام حسنين	شركة الاتصالات السعودية	د. موضي الجامع
شركة (Innosoft)	أ. لؤي لباني	جامعة الملك سعود	أ. ليلى الصفدي	جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن	د. حصة العيسى
شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الإلكترونية	أ. ايلا الشداوي	شركة سجل للتقنية	أ. سلطان الطويرقي	شركة STV	أ. سارة الصالح
شركة أرامكو السعودية	أ. هبة ضياء الدين	جامعة عفت	د. خلود الخطيب	جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن	د. سوزان اليحيى
جامعة الامام عبد الرحمن بن فيصل	د. ضبية البوعينين	شركة (Cognizant)	أ. ليلى بخاري	جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية	أ. أسيل الداوود
شركة (Facebook)	أ. سمر السلطان	كي بي إم جي	أ. عمار بوقري	مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية	د. أريج الوابل
بنك الخليج الدولي	أ. فواز الفريجي				

حوارات الطاولة المستديرة

الشمول في ريادة الأعمال

الرئيسة المشاركة لمجموعة عمل الشمول في ريادة الأعمال: أ. لطيفة الوعلان

المنطقة الشرقية		جدة		الرياض	
شركة باطوق	أ. فاطمة باطوق	منشآت	أ. أفنان بابطين	منشآت	أ. أفنان بابطين
غرفة الشرقية	أ. العنود الرماح	شبكة ريادة الأعمال العالمية	أ. أمل دخان	شبكة ريادة الأعمال العالمية	أ. أمل دخان
غرفة الشرقية	أ. مرام الجشي	غرفة جدة	أ. سارة بغدادي	جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن	د. غادة العريفي
مؤسسة حياة اورجانكس	أ. سارة رحيمي	شركة Blossom (Accelerator)	أ. إيمان شكور	الشبكة السعودية لحاضنات الأعمال	أ. الجوهرة الغصون
شركة (Independent Food Company)	أ. ديم البسام	جامعة عفت	د. سمر خان	الاتحاد السعودي للأمن السيبراني والبرمجة	أ. نوف السفياني
مؤسسة قمره	أ. دينا الفارس	مجموعة النبتة	أ. سوسن علام	إعلامية، وسيدة أعمال	أ. منى أبو سليمان
شركة رائد فنتشرز	أ. عمر المجدوعي	وادي مكة	د. فيصل علاف	شركة (The Local Agency)	أ. دلال المطلق
مركز أرامكو السعودي لريادة الأعمال (واعد)	أ. وسيم بصراوي			مجموعة عقال للمستثمرين الأفراد	أ. لطيفة باناصر
شركة (Sonia Ashoor Cultural Design)	أ. سونيا عاشور			مؤسسة الملتقى للتجارة ومركز الملتقى النسائي	أ. لمى العقاد
كي بي ام جي	أ. آلاء الحمراي				
غرفة الشرقية	أ. نجلاء العبد القادر				

جدول 1.3 مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس التوصيات الناتجة عن سلسلة الحوارات الوطنية

الشمول في صنع القرار



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
نسبة المقاعد التي تشغلها السعوديات في مجلس الشورى ومجالس البلدية لعام 2017 من إجمالي المقاعد	مجلس الشورى: 20 % مجالس البلدية: 1.2 %	2019	الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة https://www.stats.gov.sa/ar/985
نسبة السعوديات في المناصب الإدارية العليا والمتوسطة الخاضعات لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية لعام 2018 من إجمالي السعوديين الذين يشغلون المناصب الإدارية العليا والمتوسطة الخاضعين لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية	3.29%	2019	الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة https://www.stats.gov.sa/ar/985
نسبة السعوديات المشرعات والمديرات ومديرات الأعمال الخاضعات لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية من إجمالي المشرعون والمديرون ومديرو الأعمال السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية	27.5%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0
نسبة مشاركة السعوديات (10 سنوات فأكثر) في التدريب بالعمل من إجمالي السعوديين المتدربين بالعمل	20%	2017	الهيئة العامة للإحصاء: مسح التعليم والتدريب https://www.stats.gov.sa/ar/903
المصروفات الحكومية المخصصة للأبحاث من إجمالي الناتج المحلي	0.8%	2013	معهد يونسكو للإحصاء: http://uis.unesco.org/en/country/sa?theme=science-technology-and-innovation
نسبة الباحثات من مجموع الباحثين	23.2%	2013	معهد يونسكو للإحصاء: http://uis.unesco.org/en/country/sa?theme=science-technology-and-innovation

* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامة

الشمول في صنع القرار



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
عدد الأبحاث الصادرة عن مراكز الأبحاث التي تساهم في رسم السياسات المرتبطة بالمساواة بين الجنسين	غير متاح*		
عدد الأبحاث الصادرة المنشورة في المجلات الأكاديمية العالمية المعنية بالاقتصاد والمشاركة الاقتصادية للمرأة	غير متاح*		
نسبة الإناث إلى الذكور في التطور الوظيفي	غير متاح*		

الشمول في سوق العمل



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
معدل النمو السنوي لنصيب الفرد العامل من الناتج المحلي الحقيقي لعام 2018	- 2.65%	2019	الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة: https://www.stats.gov.sa/ar/985
الدخل القومي الإجمالي المقدر للمرأة الواحدة في المملكة العربية السعودية	\$18,166	2019	تقرير التنمية البشرية: http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr2019.pdf
معدل المشاركة في القوى العاملة للسكان السعوديات (15) سنة فأكثر من إجمالي السكان السعوديات في سن العمل (15 سنة فأكثر)	26%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0
الفجوة بين الجنسين من حيث معدل المشاركة للسكان السعوديين (15) سنة فأكثر	40%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0
معدل التشغيل للسكان السعوديات (15) سنة فأكثر من إجمالي قوة العمل النسائية السعودية	71.8%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0
معدل البطالة للسكان السعوديات (15) سنة فأكثر من إجمالي قوة العمل النسائية السعودية	28%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0	2020	98%	التوزيع النسبي للمتعلقات السعوديات الاتي لم يسبق لهن العمل (15) سنة فأكثر من إجمالي المتعلقات السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0	2020	72%	التوزيع النسبي للمتعلقات السعوديات الحاصلات على درجة بكالوريوس من إجمالي المتعلقات السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0	2020	SR 9,088	متوسط الأجر الشهري للموظفات السعوديات في عملهن الرئيسي (15) سنة فأكثر
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0	2020	SR 1,553	الفجوة بين الجنسين من حيث متوسط الأجر الشهري للموظفين السعوديين (15) سنة فأكثر
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0	2020	40.8	متوسط ساعات العمل لإجمالي الموظفات في عملهن الرئيسي (15) سنة فأكثر
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0	2020	2.5	الفجوة بين الجنسين من حيث متوسط ساعات العمل لإجمالي الموظفين (15) سنة فأكثر
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0	2020	82%	إجمالي نسبة السعوديات الباحثات عن عمل من إجمالي السعوديين الباحثين عن عمل
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0	2020	41%	إجمالي نسبة الموظفات السعوديات الخاضعات لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية من إجمالي الموظفين السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0	2020	32%	إجمالي نسبة الموظفات السعوديات الخاضعات لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية من إجمالي الموظفين السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
إجمالي نسبة الموظفين السعوديات في القطاع العام من إجمالي الموظفين السعوديين في القطاع العام	38%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0
إجمالي نسبة الموظفين السعوديات في القطاع الخاص من إجمالي الموظفين السعوديين في القطاع الخاص	33%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0
نسبة المتقاعدين لمن بلغ الـ 60 عاماً من إجمالي المتقاعدين الذين بلغوا سن الـ 60 عاماً	14%	2020	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للربع الثاني 2020 https://www.gosi.gov.sa/GOSIOnline/Open_Data_Library?locale=en_US
نسبة مشاركة السعوديات الخاضعات لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية، حسب المجموعات الرئيسية للمهن من إجمالي السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المجموعات الرئيسية للمهن	الاختصاصيون في المجالات العلمية والفنية والإنسانية: 34% المهن الكتابية: 43% مهن البيع: 48%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0
عدد أيام إجازة الأمومة المدفوعة الأجر	70	-	المادة 151 من نظام العمل السعودي
عدد أيام الإجازة الأبوية المدفوعة الأجر	3	-	المادة 113 من نظام العمل السعودي
نسبة الشبابات (15-29) عاماً الغير مشاركات في سوق العمل أو التعليم أو التدريب من إجمالي الشباب الغير مشاركين في سوق العمل أو التعليم أو التدريب	45%	2018	تكامل (بيانات مستوحاة من الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل الربع الأول من 2018)

* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامه



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
الهيئة العامة للإحصاء: تقرير اليوم العالمي للمرأة: https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0	2020	53.2%	التوزيع النسبي لخريجات التعليم العالي، نسبة إلى الطلاب الخريجين (18 سنة فأكثر)
وزارة التعليم: https://departments.moe.gov.sa/Statistics/Educationstatistics الهيئة العامة للإحصاء: تقرير اليوم العالمي للمرأة https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0	2018-2017	مجال التعليم: 73% مجال الخدمات: 68% (STEM): 58%	نسبة خريجات التعليم العالي، حسب مجال الدراسة من إجمالي الخريجين حسب مجال الدراسة
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0	2020	العلوم الاجتماعية السلوكية: 92% العلوم التربوية وإعداد المعلمين: 92% (STEM): 80%	نسبة السعوديات الباحثات عن عمل، حسب التخصص من إجمالي السعوديين الباحثين عن عمل حسب التخصص
الهيئة العامة للإحصاء: تعداد السكان والمسكن: https://www.stats.gov.sa/ar/13	2010	5%	نسبة النساء المعيلات من إجمالي السكان المعيلين**
الهيئة العامة للإحصاء: تعداد السكان والمسكن: https://www.stats.gov.sa/ar/13	2010	6%	نسبة صاحبات الأعمال السعوديات العاملات لحسابهم الخاص من إجمالي أصحاب الأعمال السعوديين العاملين لحسابهم الخاص
		غير متاح*	متوسط رواتب التقاعد الشهرية، حسب الجنس

* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامة
** المعيلة أي رئيسة الأسرة



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
		غير متاح*	نسبة النساء الراغبات في المشاركة في سوق العمل بحسب العوائق والتحديات التي تواجههن
		غير متاح*	عدد الأشخاص المشاركين في سوق العمل المسؤولين عن رعاية شخص كبير في السن أو ذوي احتياجات خاصة، حسب الجنس
		غير متاح*	عدد الأمهات والآباء المشاركين في سوق العمل
		غير متاح*	المزايا المصاحبة للأجور في القطاع الخاص، حسب الجنس
		غير متاح*	معدل استمرار الموظفين والموظفات في شركات القطاع الخاص
		غير متاح*	نسبة الموظفات حسب المنصب والقطاع والجنسية

* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامّة



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
نسبة النساء اللاتي يملكن أراضي زراعية، لعام 2017 من إجمالي السكان الذين يملكون أراضي زراعية	0.28%	2019	الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة: https://www.stats.gov.sa/ar/985
حصة النساء بين الملاك وأصحاب الحقوق في الأراضي الزراعية، بحسب نوع الحيازة لعام 2017	مملوكة: 3690 مستأجرة ومملوكة: 18	2019	الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة: https://www.stats.gov.sa/ar/985
نسبة تملك السكان السعوديات لصكوك الأراضي من إجمالي السكان السعوديين الذين يملكون صكوك الأراضي	سكنية: 18.3% تجارية: 16.4%	2018	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات النوع الاجتماعي https://www.stats.gov.sa/ar/1039
نسبة تملك السكان السعوديات للأوراق المالية من إجمالي السكان السعوديين الذين يملكون أوراق مالية	أسهم: 3.2% سندات: 0.008% المحافظ الاستثمارية: 15%	2018	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات النوع الاجتماعي: https://www.stats.gov.sa/ar/1039
نسبة النساء اللواتي لا يملكن حسابات مصرفية من إجمالي السكان الذين لا يملكون حسابات مصرفية في المملكة العربية السعودية	60%	2018	مؤسسة الملك خالد الخيرية: الشمول المالي في المملكة العربية السعودية: https://kkf.org.sa/media/ipu-h5olx/2-financial-inclusion-in-saudi-arabia-2018.pdf
الفجوة بين الجنسين من حيث ملكية الحسابات المصرفية	22%	2018	مؤسسة الملك خالد الخيرية: الشمول المالي في المملكة العربية السعودية: https://kkf.org.sa/media/ipu-h5olx/2-financial-inclusion-in-saudi-arabia-2018.pdf
نسبة المدخرات السعوديات من إجمالي السكان السعوديات	41%	2018	مؤسسة الملك خالد الخيرية: الشمول المالي في المملكة العربية السعودية: https://kkf.org.sa/media/ipu-h5olx/2-financial-inclusion-in-saudi-arabia-2018.pdf
التوزيع النسبي للسكان السعوديات للفئة العمرية (15-34) اللاتي لديهن دخل شهري ويقمن بادخار جزء منه	50.2%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي: https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0

* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعام



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد https://www.stats.gov.sa/ar/952	2019	0.55%	نسبة السعوديات اللاتي قمن بشراء منتجات مالية (الأسهم والتأمين) عن طريق الإنترنت من إجمالي النساء السعوديات اللواتي قمن بالشراء عن طريق الإنترنت
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد https://www.stats.gov.sa/ar/952	2019	30%	نسبة السعوديات اللاتي قمن باستخدام بطاقة الائتمان كوسيلة الدفع عند شراء السلع والخدمات عن طريق الإنترنت من إجمالي النساء السعوديات اللواتي قمن بالشراء عن طريق الإنترنت
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد https://www.stats.gov.sa/ar/952	2019	13%	نسبة السعوديات اللاتي قمن باستخدام بطاقة الصراف الآلي أو التحويل المصرفي الإلكتروني كوسيلة الدفع عند شراء السلع والخدمات عن طريق الإنترنت من إجمالي النساء السعوديات اللواتي قمن بالشراء عن طريق الإنترنت
مؤسسة النقد العربي السعودي: http://www.sama.gov.sa/en-US/EconomicReports/AnnualReport/Annual_Report_55th-EN.pdf	2019	15.9%	نسبة الموظفات في القطاع المصرفي من إجمالي الموظفين في القطاع المصرفي
الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0	2020	ممتازة: 16% جيدة: 57% متوسطة: 25% سيئة: 2.4%	التوزيع النسبي للسكان السعوديات للفئة العمرية (15-34) اللاتي لديهن دخل شهري، حسب القدرة على إدارة الشؤون المالية
		غير متاح *	نسبة القروض الاستهلاكية وقروض البطاقات الائتمانية، حسب الجنس



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات: تقرير الأداء لقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات الربع الأول لعام 2019 https://www.mcit.gov.sa/ar/stand-ard-indicators/99050	2019	33%	نسبة انتشار خدمات النطاق العريض عبر شبكات الاتصالات الثابتة على مستوى المساكن
وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات: تقرير الأداء لقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات الربع الأول لعام 2019 https://www.mcit.gov.sa/ar/stand-ard-indicators/99050	2019	88%	نسبة انتشار خدمات النطاق العريض عبر شبكات الاتصالات المتنقلة على مستوى السكان
وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات: التقرير السنوي للوزارة 2019 https://www.mcit.gov.sa/ar/publications	2019	53%	نسبة المنازل المتصلة بشبكات الألياف الضوئية في المناطق الحضرية
وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات: التقرير السنوي للوزارة 2019 https://www.mcit.gov.sa/ar/publications	2019	48%	نسبة تغطية خدمات النطاق العريض اللاسلكي عالي السرعة في القرى والهجر
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد https://www.stats.gov.sa/ar/952	2019	95%	نسبة السعوديات البالغات اللاتي يملكن هاتف متنقل من إجمالي النساء السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد https://www.stats.gov.sa/ar/952	2019	95%	نسبة السعوديات اللاتي يستخدمن الهاتف المتنقل من إجمالي النساء السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد https://www.stats.gov.sa/ar/952	2019	42%	نسبة السعوديات اللاتي يستخدمن الحاسوب من إجمالي النساء السعوديات

* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامة



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد https://www.stats.gov.sa/ar/952	2019	76%	نسبة السعوديات اللاتي يمتلكن بريد إلكتروني من إجمالي النساء السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0	2020	20%	نسبة مشاركة السعوديات الخاضعات لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية في قطاع الاتصالات والمعلومات من إجمالي السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية في قطاع الاتصالات والمعلومات
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 https://www.stats.gov.sa/ar/815-0	2020	80%	إجمالي نسبة خريجات (STEM) الباحثات عن عمل من إجمالي خريجي (STEM) الباحثين عن عمل ***
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد: https://www.stats.gov.sa/ar/952	2019	85%	نسبة استخدام السعوديات للإنترنت من إجمالي النساء السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد https://www.stats.gov.sa/ar/952	2019	34%	متوسط النسبة المئوية للنساء السعوديات اللواتي تتوافر لديهن مهارات الحاسوب من إجمالي النساء السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد https://www.stats.gov.sa/ar/952	2019	28%	نسبة السعوديات اللاتي لا يستخدمن الحاسوب بسبب نقص المعرفة أو المهارات اللازمة لاستخدامه من إجمالي النساء السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: مسح التعليم والتدريب: https://www.stats.gov.sa/ar/903	2017	33%	نسبة مشاركة السعوديات (10 سنوات فأكثر) في التدريب التقني من إجمالي السعوديين المشتركين في التدريب التقني
الهيئة العامة للإحصاء: تقرير اليوم العالمي للمرأة: https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0	2020	58%	نسبة الخريجات من تخصصات (STEM) من إجمالي الخريجين من تخصصات (STEM)

* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامه

*** تخصصات (STEM) المحسوبة في القيمة: علوم الحياة الطبيعية، العلوم الفيزيائية، الرياضيات والإحصاء، تكنولوجيا المعلومات والحاسب، الهندسة والمهن الهندسية، العمارة والبناء، البيطرة، الزراعة، الصحة.



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
الهيئة العامة للإحصاء: تقرير اليوم العالمي للمرأة: https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0	2020	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات: 34.1% الفيزياء: 30.7%	نسبة الخريجات من تخصصات (STEM)، بحسب التخصص
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد: https://www.stats.gov.sa/ar/952	2019	46%	نسبة السعوديات اللاتي يستخدمن الإنترنت لشراء السلع والخدمات من إجمالي النساء السعوديات المستخدمات للإنترنت
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد: https://www.stats.gov.sa/ar/952	2019	18%	نسبة تنفيذ السعوديات لمعاملات حكومية عن طريق الإنترنت من إجمالي النساء السعوديات المستخدمات للإنترنت
الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة https://www.stats.gov.sa/en/985	2018	100%	نسبة المدارس التي تتمتع بإمكانية الوصول إلى الإنترنت لأغراض تعليمية
الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة https://www.stats.gov.sa/en/985	2018	100%	نسبة المدارس التي تتمتع بإمكانية الوصول إلى حواسيب لأغراض التعليم
		غير متاح*	مؤشرات تقنية المعلومات والاتصالات للنساء حسب الحالة التعليمية
		غير متاح*	إجمالي نسبة المشاركات في الشركات والمنظمات المعنية بتصميم وتطوير التقنيات الرقمية
		غير متاح*	نسبة النساء اللاتي تعرضن إلى التمر والتحرش الإلكتروني

* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامة



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
عدد السجلات التجارية الجديدة التي تم إصدارها للنساء	127,000	2017	الأمم المتحدة: https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/20230SDGs_English_Report972018_FINAL.pdf
نسبة المنشآت النسائية من إجمالي المنشآت	32%	2019	الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
نسبة مشاركة المرأة ببرامج ومبادرات منشآت	43%	2019	الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
نسبة الموظفات السعوديات، حسب حجم المنشأة من إجمالي الموظفين السعوديين حسب حجم المنشأة	متناهية الصغر: 45% صغيرة: 46% متوسطة: 39% كبيرة: 21%	2018	الهيئة العامة للإحصاء: مسح المنشآت الصغيرة والمتوسطة https://www.stats.gov.sa/ar/919
إجمالي نسبة مشاركة النساء في المراحل المبكرة في مجال ريادة الأعمال من إجمالي المشتركين في المراحل المبكرة في مجال ريادة الأعمال	14.7%	2020 - 2019	تقرير المرصد العالمي لريادة الأعمال: https://www.gemconsortium.org/report
معدل ملكية النساء للمنشآت الناضجة من إجمالي ملكية المنشآت الناضجة	3.7%	2020 - 2019	تقرير المرصد العالمي لريادة الأعمال: https://www.gemconsortium.org/report
نسبة الموظفات في المنشآت المبتكرة من إجمالي الموظفين في المنشآت المبتكرة	59%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: تقرير اليوم العالمي للمرأة https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0
نسبة رواد ورائدات الأعمال، حسب القطاع	غير متاح*		
نسبة المنشآت النسائية، حسب القطاع على مستوى السوق المحلي والدولي	غير متاح*		

* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامة



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
التوزيع النسبي للسكان السعوديين للفئة العمرية (15-34) أصحاب المشاريع الخاصة حسب سبب التأسيس والجنس	غير متاح *		الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0
التوزيع النسبي للسكان السعوديين للفئة العمرية (15-34) أصحاب المشاريع الخاصة الذين واجهوا عقبات أثناء تأسيس المشروع، حسب العقبات والجنس	غير متاح *		الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0
التوزيع النسبي للسكان السعوديين للفئة العمرية (15-34) أصحاب المشاريع الخاصة الذين واجهوا تحديات أثناء تطوير المشروع، حسب التحديات والجنس	غير متاح *		الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0
التوزيع النسبي للسكان السعوديين للفئة العمرية (15-34) أصحاب المشاريع الخاصة حسب الدعم الذي يحتاجونه لتطوير مشروعاتهم وحسب الجنس	غير متاح *		الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0
التوزيع النسبي للسكان السعوديين للفئة العمرية (15-34) أصحاب المشاريع الخاصة حسب تواصلهم مع الجهات التمويلية وحسب الجنس	غير متاح *		الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0
التوزيع النسبي للسكان السعوديين للفئة العمرية (15-34) أصحاب المشاريع الخاصة حسب استفادتهم من برامج الدعم التي تقدمها الجهات التمويلية وحسب الجنس	غير متاح *		الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0

* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامة



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
نسبة المنشآت النسائية التي تستخدم الأنظمة والخدمات الإلكترونية حسب حجم المنشأة والنشاط الاقتصادي	غير متاح*		الهيئة العامة للإحصاء: مسح المنشآت الصغيرة والمتوسطة https://www.stats.gov.sa/ar/919
متوسط أجور الموظفين في المنشآت الصغيرة والمتوسطة	غير متاح*		تقرير الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة: الربع الثاني 2020
حجم التمويل للمنشآت الصغيرة والمتوسطة النسائية	غير متاح*		تقرير الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة: الربع الثاني 2020
معدل دخول المنشآت الصغيرة والمتوسطة النسائية للسوق	غير متاح*		تقرير الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة: الربع الثاني 2020
نسبة استحواذ الشركات النسائية للعقود الحكومية	غير متاح*		
نسبة مشتريات الشركات من الموردين النساء	غير متاح*		
عدد المدارس التي تشمل مناهجها تعليم ريادة الأعمال	غير متاح*		

* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامة

لنتواصل معًا

9200 10816



alnahda@alnahda.org



www.alnahda.org



[alnahda_ksa](https://www.instagram.com/alnahda_ksa)



[alnahda_ksa](https://www.twitter.com/alnahda_ksa)

